



**LAPORAN KINERJA
TRIWULAN III
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
TAHUN 2023**

Berikut ini kami sampaikan hasil Capaian Kinerja pada UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT s.d Bulan Oktober Tahun 2023 dengan uraian sebagai berikut :

1. PROGRES CAPAIAN KINERJA TRIWULAN III

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Perjanjian Kinerja	Target Renaksi Triwulanan	Capaian Triwulanan
1	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	60	TW3 : 0	TW3 : 25,33
2	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	20	TW3 : 12	TW3 : 19,61
3	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	%	22	TW3 : 15	TW3 : 35,73
4	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	45	TW3 : 25	TW3 : 52,59
5	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	1	TW3 : 0,6	TW3 : 2,25
6	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	60	TW3 : 38	TW3 : 71,01
7	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	45	TW3 : 45	TW3 : 33,75
8	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5	TW3 : 0	TW3 : 3,03
9	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	A	TW3 : -	TW3 : -
9	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	nilai	90	TW3 : 0	TW3 : 79,87

2. HASIL ANALISIS CAPAIAN KINERJA TRIWULAN III

a). PENYERAPAN ANGGARAN

Pagu Anggaran sebesar **Rp.547.336.799.000** dan Realisasi Anggaran s.d. 30 Oktober 2023 sebesar **Rp. 348.013.662.277** atau **63.58%** maka sisa realisasi penyerapan anggaran s.d. 30 Oktober 2023 **Rp. 199.323.136.723**

b). ANALISIS TERKAIT PROGRES CAPAIAN KINERJA, PERMASALAHAN, DAN STRATEGI YANG DILAKUKAN

A . S 1.0 Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

- IKU 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.

Progress / Kegiatan :

Berdasarkan hasil tracer studi pada Periode Juli s.d. September 2023 ada tambahan capaian lulusan S0 dan S1 yang berhasil mendapat

pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta yaitu sebanyak 1.252 orang alumni atau 24,04 %. Sedangkan capaian s.d. Triwulan 2 yang lalu sebesar 1,29 % atau 71 orang. Sehingga total capaian lulusan S0 dan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan dengan masa tunggu s.d. 1 tahun dengan gaji 1,2 kali UMR, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta sampai dengan Triwulan 3 ini menjadi 25,33 % atau 1.323 orang alumni, dengan rincian sebagai berikut : 1) Bekerja dengan penghasilan minimal 1,2 UMR dengan masa tunggu s.d. 12 bulan sebanyak 523 orang

2) Melanjutkan studi dengan masa tunggu s.d. 12 bulan sebanyak 637 orang

dan 3) Menjadi wiraswasta sebanyak 163 orang. Sedangkan total seluruh alumni ULM tahun 2022 sebanyak 5.223 orang alumni (sumber data Simari ULM). Adapun progres / kegiatan yang telah dilakukan Tim CDC Universitas Lambung Mangkurat dalam rangka pencapaian jumlah lulusan yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta adalah : 1) Kolaborasi Career and Entrepreneurship Development Center (CEDC) Universitas Lambung Mangkurat (ULM) Gelar BI Goes To Campus 2023 pada tanggal 14 Agustus 2023 bertempat di aula lantai 1 Gedung Rektorat ULM Banjarmasin

2) Career and Entrepreneurship Development Center (CEDC) Universitas Lambung Mangkurat (ULM) bekerjasama dengan Yayasan Adaro Bangun Negeri (YABN) menggelar Workshop Kesiapan Kerja pada tanggal 30 Mei 2023 di aula lantai 1 Gedung Rektorat ULM Banjarmasin

3) Career and Entrepreneur Development Center (CEDC) Universitas Lambung Mangkurat (ULM) menggelar Mini Talkshow bersama PT Adaro Indonesia pada tanggal 17 April 2023 bertempat di Aula lantai 1 Gedung Rektorat ULM Banjarmasin. kegiatan ini selain membantu ULM dalam mempersiapkan lulusan-lulusan yang berkualitas, juga mempererat hubungan kerja sama yang telah dijalin antara ULM dengan PT Adaro Indonesia

4) Melaksanakan perekrutan tim surveyor dan operator di masing-masing fakultas dan pascasarjana

5) Melaksanakan Bimtek kepada para tim tracer dan operator fakultas terkait teknis pelaksanaan tracer di tahun 2023 melalui via zoom

6) Melaksanakan benchmarking ke UNS terkait pelaksanaan tracer study

7) Percepatan penyerahan Ijazah untuk wisudawan/wati lulusan tahun 2023.

Kendala / Permasalahan :

1) Tracer study tidak dilaksanakan dari awal tahun sehingga target tidak bisa maksimal tercapai

2) Kurangnya partisipasi dari alumni untuk mengisi data tracer study (Response rate masih rendah)

3) Kesulitan melacak alumni dikarenakan nomor HP Alumni banyak yang tidak aktif lagi.

Strategi / Tindak Lanjut :

1) Melaksanakan pendataan para calon alumni yang akan diwisuda di tahun berjalan sehingga bisa mendapatkan data alumni yg sudah bekerja lebih awal

2) Melakukan pendataan lulusan S1 tahun 2022 secara Komprehensif melalui beberapa strategi misalkan : a) melibatkan Ikatan Alumni Fakultas untuk mengisi data Tracer study, b) pengisian data Tracer study dilakukan pada saat legalisir ijazah dan atau transkrip nilai

3) Meningkatkan peran program studi dalam mendata para alumni per angkatan sehingga memudahkan komunikasi misal membentuk group WA Angkatan.

B . S 1.0 Meningkatkan kualitas lulusan pendidikan tinggi

- IKU 1.2 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

Progress / Kegiatan :

Pada periode Juli s.d. September 2023 tercatat ada tambahan capaian jumlah mahasiswa ULM yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS berkegiatan di luar kampus sebanyak 2.792 orang dan 11 orang mahasiswa ULM meraih prestasi ditingkat Nasional dan 3 orang meraih prestasi ditingkat Internasional. Sehingga pada Triwulan III ini total capaian mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus

atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional sebanyak 5.218 orang atau 19,62 % dari total seluruh mahasiswa ULM yang aktif pada semester Ganjil tahun ajaran 2023/2024 sebanyak 26.613 orang mahasiswa (pertanggal 20 Oktober 2023). Adapun rincian capaian pada masing-masing program MBKM dan prestasi mahasiswa sampai dengan Triwulan III ini sebagai berikut : 1) Magang / Praktek Kerja sebanyak 928 orang mahasiswa

2) Membangun Desa / KKN sebanyak 621 orang mahasiswa

3) Mengajar di sekolah / Asistensi Mengajar sebanyak 1.728 orang mahasiswa

4) Pertukaran pelajar (DN dan LN) sebanyak 525 orang mahasiswa

5) Penelitian / Riset sebanyak 10 orang mahasiswa

6) Wirausaha sebanyak 766 orang mahasiswa

7) Studi / Proyek Independen sebanyak 307 orang mahasiswa

8) Prestasi tingkat Nasional sebanyak 319 orang mahasiswa

dan 9) Prestasi tingkat Internasional sebanyak 10 orang Sedangkan progres / kegiatan yang telah dilaksanakan Universitas Lambung Mangkurat pada triwulan ke-3 diantaranya adalah : 1) Menggelar agenda Penyerahan Bantuan Usaha Program Mahasiswa Wirausaha (PMW) dan Pembinaan Mahasiswa Wirausaha Universitas Lambung Mangkurat pada Jumat (15/09/2023) di Aula 1 Lantai 1 Rektorat ULM Banjarmasin

2) Menggelar Musabaqah Tilawatil Quran Mahasiswa (MTQM) pada hari Kamis (7/9/2023) di Aula lantai 1 Gedung Rektorat ULM Banjarmasin

3) Menggelar Grand Launching Program Wirausaha Merdeka (WMK) Angkatan ke-2 pada Senin (28/8/2023) bertempat di Lecture Theatre, General Building ULM Banjarmasin. Acara WMK ini sendiri diharapkan mampu mencetak lulusan mahasiswa yang menjadi pelaku wirausaha yang cemerlang, yang menjadi bagian dari 4% pengusaha di Indonesia sebagai negara maju

4) Menggelar acara penyambutan bagi para mahasiswa peserta Pertukaran Mahasiswa Merdeka (PMM) inbound pada Senin (21/8/2023) bertempat di General Building ULM Banjarmasin. Pada tahun ini, ULM menerima sebanyak 128 mahasiswa dari 69 perguruan tinggi negeri dan swasta di seluruh Indonesia untuk melaksanakan perkuliahan di ULM dalam program PMM 2023

5) Menggelar pelepasan dan pembekalan mahasiswa outbound PMM (Pertukaran Mahasiswa Merdeka) 2023 pada Senin (31/7/2023) di Lecture Theater ULM Banjarmasin. Sebanyak 195 mahasiswa ULM terdaftar untuk melaksanakan Program Pertukaran Mahasiswa Merdeka (PMM) 2023

Kendala / Permasalahan :

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

1. Sebagian dosen masih kesulitan menentukan mata kuliah rekognisi
2. Masih ada sebagian mahasiswa tidak mengupload dalam sistem aplikasi MBKM yang telah disediakan
3. Kurangnya persiapan dalam mengikuti lomba sehingga belum bisa menghasilkan prestasi yang terbaik
4. Tidak semua mahasiswa berminat mengikuti kegiatan lomba
5. Belum tersosialisasi secara maksimal kepada jajarannya fakultas dan kalangan mahasiswa kedokteran gigi serta dari AFDOKGI masih belum menerapkan kepada mahasiswa untuk menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus/sesuai dengan panduan kampus merdeka.

Strategi / Tindak Lanjut :

1. Prodi diminta menyiapkan mata kuliah rekognisi untuk setiap kegiatan MBKM yang ditawarkan dari Kementerian
2. Peran serta Kaprodi dan PIC untuk berperan aktif mengarahkan mahasiswanya mengisi aplikasi MBKM sebelum dan sesudah pelaksanaan
3. Perlu ditunjuk dosen pendamping yang memiliki kompetensi berkesesuaian dengan jenis lomba yang diikuti mahasiswa
4. Memberikan apresiasi kepada mahasiswa yang berprestasi agar terpacu lagi ikut lomba yang lebih banyak
5. Banyak mencari informasi dari kementerian dan mengikuti sosialisasi penyesuaian kurikulum MBKM.

C . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

- IKU 2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir

Progress / Kegiatan :

Pada periode Juli s.d. September 2023 tercatat ada tambahan capaian jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain / berkegiatan di luar kampus, dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industry (dunia kerja) dan dosen yang membina mahasiswa berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir adalah sebanyak 276 orang dosen. Sehingga total capaian pada Triwulan III tahun 2023 adalah 462 orang dosen atau 35,73 % dari Jumlah seluruh dosen ULM yang Aktif dengan status Dosen Tetap, Dosen Klinis dan Dosen dengan perjanjian kerja sebanyak 1.293 orang (sumber : SIMARI ULM per 10 Oktober 2023). Adapun rincian capaian masing-masing pada kriteria pada IKU 3 sampai dengan Triwulan III sebagai berikut : 1) Dosen yang berkegiatan di kampus lain sebanyak 327 orang dosen

2) Dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industry/dunia kerja sebanyak 54 orang

dan 3) Dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi di tingkat nasional sebanyak 81 orang dosen.

Kendala / Permasalahan :

- 1) Kurangnya apresiasi dan penghargaan untuk dosen pembimbing/Pembina yang meraih prestasi minimal tingkat nasional
- 2) Masih ada sebagian dari dosen tidak mengupdate data diri di SIMARI atau di Sister, sehingga tidak ada data riwayat pekerjaan di database ULM
- 3) Beberapa prestasi mahasiswa dan dosen pembina yang berhasil berprestasi belum dilaporkan secara maksimal ke Universitas

Strategi / Tindak Lanjut :

- 1) Penambahan PAGU kemahasiswaan untuk aspek apresiasi mahasiswa berprestasi dan dosen Pembina mahasiswa berprestasi minimal tingkat nasional
- 2) Pimpinan Fakultas selalu mengingatkan Dosen dilingkungan kerjanya untuk selalu mengupdate data diri di SIMARI / SISTER
- 3) Universitas segera membuat aplikasi di tingkat Universitas tentang pelaporan prestasi mahasiswa sehingga prestasi mahasiswa berikut dosen Pembina dapat terupdate melalui sistem

D . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

- IKU 2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

Progress / Kegiatan :

Pada Periode Juli s.d. September 2023 ada tambahan capaian dosen yang berkualifikasi akademik S3 sebanyak 42 orang dan 35 orang dosen yang memiliki sertifikat kompetensi / profesi yang diakui oleh dunia kerja / Industri. Sehingga total capaian pada Triwulan III tahun 2023 adalah 52,59 % atau 680 orang dosen. Adapun rincian capaian masing-masing pada kriteria pada IKU 4 sampai dengan Triwulan III sebagai berikut : 1) Dosen yang berkualifikasi akademik S3 sebanyak 431 orang dosen

2) Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi / profesi yang diakui oleh dunia kerja / industry sebanyak 228 orang

dan 3) Dosen dari kalangan praktisi profesional, dunia kerja / industry sebanyak 21 orang. Sedangkan total seluruh dosen ULM yang berstatus NIDN dan NIDK adalah 1.293 orang (sumber : SIMARI ULM per 10 Oktober 2023).

Kendala / Permasalahan :

- 1) Masih ada sebagian dosen yang tidak mengupdate data diri pada aplikasi SISTER, sehingga menyebabkan dosen tidak terdata
- 2) Masih ada sebagian kecil dosen di lingkungan ULM yang belum atau tidak mau ikut dalam uji kompetensi di Lembaga-lembaga yang resmi.
- 3) Sistem Informasi yang ada pada ULM belum terintegrasi, sehingga terjadinya perbedaan jumlah data pada SIMARI dengan Kepegawaian

Strategi / Tindak Lanjut :

- 1) Dekan selalu mengingatkan kepada dosen lingkup fakultasnya untuk selalu mengupdate data diri di SISTER maupun di SIMARI agar terdata secara system di universitas
- 2) Mewajibkan pengembangan dosen dilingkungan ULM untuk meningkatkan kompetensi dengan ikut ujian kompetensi di lembaga-lembaga resmi yang diakui internasional
- 3) Pihak pengembang aplikasi pada ULM (UPT PTIK) dapat berkoordinasi dengan Kepegawaian secara terus menerus dan mempunyai Database yang saling terhubung agar mendapatkan kevalidan dan keselarasan data internal dosen

E . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

- IKU 2.3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau

diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

Progress / Kegiatan :

Pada bulan Juli s.d. September 2023 terdapat tambahan capaian jumlah keluaran penelitian dan pengabdian yang terekognisi internasional sebanyak 1.591 keluaran per dosen. Sehingga total capaian IKU 5 sampai dengan Triwulan III tahun 2023 menjadi 2.915 keluaran atau 2,25 per jumlah dosen dari seluruh dosen tetap ULM yang berstatus NIDN dan NIDK per 10 Oktober 2023 sebanyak 1293 orang dosen (sumber : data Simari) Adapun perincian capaian masing-masing pada kriteria IKU 5 sampai dengan Triwulan III sebagai berikut : 1. Artikel yang terindeks scopus sebanyak 259 judul
2. Artikel yang terindeks Web Of Science 30 Judul
3. Artikel yang terindeks Google Scholar sebanyak 2.544 judul
4. Researches sebanyak 64 judul
dan 5. Community Service sebanyak 18 Judul Untuk mendukung lebih meningkatnya capainya indikator ini beberapa Fakultas telah menyiapkan anggaran untuk membantu dosen dalam penerbitan artikel ke jurnal internasional dan menyiapkan dana apresiasi bagi dosen yang menghasilkan luaran penelitian yang mampu direkognisi di tingkat internasional.

Kendala / Permasalahan :

1. Masih adanya sebagian dosen atau tim dosen yang sulit untuk menghasilkan luaran yang berhasil direkognisi ditingkat internasional maupun yang dapat diterapkan oleh masyarakat dikarenakan beberapa kendala dalam alih Bahasa ke Bahasa Inggris. 2. Biaya publikasi yang cukup mahal menyebabkan penulis jarang melakukan publikasi internasional

Strategi / Tindak Lanjut :

1) Mengikutkan dosen pada kegiatan pelatihan berbahasa Inggris dan kegiatan penulisan karya ilmiah yang mampu menghasilkan luaran yang berkualitas
2) Menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi lain dan pihak ketiga untuk mendampingi dosen menyusun artikel yang layak publikasi di jurnal scopus
3) Memberikan reward bagi dosen yang publish jurnal internasional yang telah dilaksanakan oleh PPJP

F . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

- IKU 3.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.

Progress / Kegiatan :

Pada bulan Juli s.d. September 2023 ada tambahan capaian prodi S0 dan S1 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra sebanyak 30 prodi atau 41,48 %, sedangkan capaian pada periode TW2 sebesar 27,54 % atau 19 prodi yang telah melakukan kerja sama dengan mitra. Sehingga capaian indikator kinerja program studi S1 dan S0 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra sampai dengan Triwulan III ini menjadi 71,01% atau 49 prodi. Adapun prodi S0 dan S1 yang telah melaksanakan kerjasama dengan Mitra yaitu 16 prodi pada Fakultas FKIP, 1 prodi pada Fakultas Hukum, 5 prodi pada FEB, 1 prodi pada Fhut, 6 prodi pada FPK, 8 Prodi pada FT, 4 prodi pada FK, 7 prodi pada FMIPA dan 1 prodi pada FKG. Sedangkan total jumlah prodi S0 dan S1 dilingkungan ULM sebanyak 69 prodi.

Kendala / Permasalahan :

1. Kesulitan mendata PKS yang sudah terjalin di unit kerja pada tingkat Universitas 2. Pada aplikasi SILAKERSA di tingkat Universitas selama ini hanya menginput MoU saja sehingga data PKS tidak dapat terdata

Strategi / Tindak Lanjut :

1) Sub koordinator Kerjasama pada Biro PKH harus aktif mendata setiap triwulan jumlah PKS yang sudah terjalin di tingkat unit kerja. 2) Segera melakukan update aplikasi SILAKERSA untuk dapat menambahkan fitur penginputan PKS di unit kerja.

G . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

- IKU 3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.

Progress / Kegiatan :

Sampai dengan triwulan III tahun 2023 jumlah mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) pada semester genap TA.2022/2023 bertambah menjadi 1.678 mata kuliah atau 33,75 % dari kurang lebih 4.972 Mata kuliah yang sudah terdata di ULM berdasarkan data SIMARI ULM pertanggal 10 Oktober 2023 dan Laporan Unit kerja dari Aplikasi SIMPERJA Triwulan 3.

Kendala / Permasalahan :

1) Sebagian Dosen kesulitan mencari case yang sesuai dengan mata kuliah
2) Masih ada beberapa prodi kurikulumnya belum menyesuaikan model pembelajaran berbasis case method atau berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi
3) Pemetaan potensi dosen untuk meningkatkan kompetensi dalam mendukung pembelajaran dengan metode tersebut belum optimal
4) Masih adanya Sebagian besar dosen yang tidak mengupdate RPS di Neo feeder PDDikti sehingga tidak ada capaian IKU 7 di PINDAI DIKTI tahun 2022.

Strategi / Tindak Lanjut :

1) Melaksanakan pelatihan penulisan RPS berbasis case based method dan Team Based project
2) ULM sudah melaksanakan pelatihan penulisan RPS berbasis case based method dan Team Based project bagi semua dosen dilingkungan ULM
3) ULM sudah mengidentifikasi potensi dosen untuk mendukung kurikulum berbasis case method dan project based
4) Pimpinan ULM sudah membentuk tim Satgas Evaluasi Kinerja untuk memantau melalui yang terkait harus menginputkan RPS dan Rencana Evaluasi pada laman PDDikti Feeder .

H . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

- IKU 3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

Progress / Kegiatan :

Sampai dengan periode Triwulan III Tahun 2023 capaian indikator kinerja program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah adalah masih tetap sebanyak 2 prodi atau 3,03 % dari total 66 prodi D3 dan S1 dilingkungan ULM. Adapun prodi yang telah mendapatkan akreditasi dengan peringkat unggul tersebut adalah prodi Kesehatan Masyarakat di tahun 2022 dan prodi kedokteran di tahun 2023 yang menurut LAMPT Kes dengan nilai Unggul dianggap Akreditasi Internasional. Di samping itu sampai saat ini ada 4 Program Studi S1 yang sudah mencapai tahap visitasi oleh Lembaga ASIIN yaitu Prodi Studi Kehutanan, Program Studi Ilmu Tanah, Program Studi Agribisnis, dan Program Studi Teknologi Ilmu Pertanian pada tanggal 5-6 September di Fakultas Pertanian Ruang Supardi . Pelaksanaan Assessment Lapang ASIIN terdiri dari 3 Asesor dan 1 ASIIN Representative yang berasal dari Jerman Antara Lain : Prof.Dr. Matthias Kleinke (Rhine Wall University Of Applied Sciences), Prof Dr. Jurgen Pretzsch (Technical University of Dresden), Prof .Dr.Bernhard Seggewiss (University Of Applied Sciences Neubrandenburg), Mr. Christian Daniels (ASIIN Representantive) dan 3 orang dari Indonesia yaitu : Dr. Dessy Adriani (University Representative, Universitas Sriwijaya), Ms Yayang Vionita (Industry Representative, Versteegen Spices & Sauces BV), Ms. Fitria Yasmin Mazaya (Student Representative, Universitas Gadjah Mada) setelah pelaksanaan menunggu hasil Assessment Lapang dari Lembaga ASIIN

Kendala / Permasalahan :

1) Persyaratan akreditasi internasional yang sulit dan memerlukan pembiayaan yang besar 2) Pada saat Pelaksanaan ada beberapa temuan dari Asesor antara lain : • Good Cooperation, • Able to inconsistent the course for information, • Public Assembly at some point is lower, • English Language skills have to improve, • Speaking Skill for student, • Student Mobility Abroad, • Lenght of Study, • Supported Curriculum from Industry, Government , Council

Strategi / Tindak Lanjut :

1) Melaksanakan perbaikan sarana dan prasarana pendukung untuk menunjang visitasi akreditasi ASIIN. 2) Melakukan Perbaikan-perbaikan khususnya dalam hal sarana prasarana, Speaking Skill for student and lecture dan perbaikan dari temuan lain yang sudah diidentifikasi oleh Asesor.

I . S 4.0 Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

- IKU 4.1 Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB

Progress / Kegiatan :

Capaian Rata-rata Predikat SAKIP ULM s.d. triwulan III tahun 2023 ini masih BB dengan score 73,25 yang merupakan hasil penilaian SAKIP di tahun 2022 yang lalu, ini dikarenakan belum keluarnya hasil penilaian Rata-Rata Predikat SAKIP tahun 2023 dari Kementerian dimana pada periode ini masih dalam proses penilaian oleh tim evaluasi SAKIP kementerian dengan itjen kemendikbud ristek. Adapun progres kegiatan yang telah dilakukan Universitas Lambung Mangkurat selama periode triwulan III tahun 2023 ini dalam rangka peningkatan capaian rata-rata SAKIP Satker ULM diantaranya adalah : 1) Melaksanakan kegiatan pengukuran capaian kinerja Rektor Triwulan 2 dengan unsur pimpinan dan pihak2 terkait yang bertanggungjawab dalam pencapaian IKU
2) Melaksanakan kegiatan evaluasi capaian PK Rektor periode TW 2 secara luring dengan semua unit kerja dilingkungan ULM
3) Menyusun LAKIN TW 2 Tahun 2023
4) Universitas Lambung Mangkurat melakukan Penilaian Evaluasi Mandiri atas Pelaksanaan SAKIP selama tahun 2023 bersama Tim Evaluasi dari Kementerian yang dilaksanakan di The Hotel 101 Jakarta Sedayu Dharmawangsa pada bulan Agustus 2023.

Kendala / Permasalahan :

Masih ada beberapa komponen SAKIP yang terdapat pada Lembar Hasil Evaluasi (LHE) SAKIP Mandiri tahun 2023 yang mendapat catatan dari tim evaluasi internal ULM yang perlu ditindaklanjuti.

Strategi / Tindak Lanjut :

Tim SAKIP ULM beserta Pimpinan Universitas segera menindaklanjuti berdasarkan catatan pada LHE Evaluasi Mandiri dari Tim Evaluasi Internal ULM agar Nilai AKIP ULM tahun 2024 bisa meningkat.

J . S 4.0 Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

- IKU 4.2 Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80

Progress / Kegiatan :

Sampai dengan bulan September 2023, Capaian Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) dan nilai capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) masing-masing bernilai 73,74 Point dan 89,08 Point. Sehingga Nilai Kinerja Anggaran (NKA) pada Triwulan III tahun 2023 adalah sebesar 79,87 Point $\{(73,74 \times 60\%)+(89,08 \times 40\%)$ Sedangkan progres / kegiatan yang sedang dan telah dilakukan Universitas Lambung Mangkurat pada periode triwulan III ini adalah : 1) Melakukan revisi halaman 3 DIPA ULM tahun 2023 dalam rangka meningkatkan nilai konsistensi terkait pelaksanaan anggaran DIPA pada triwulan III
2) Melakukan Rekonsiliasi terkait data capaian volume output tiap komponen dan RO dengan bagian keuangan pada aplikasi SAKTI dan aplikasi simproka pada bagian perencanaan dari bulan Juli s.d. September 2023
3) Melaksanakan evaluasi capaian kinerja ULM pada bulan Agustus secara luring dengan semua unsur pimpinan unit kerja dilingkungan ULM dalam rangka menyusun langkah strategis terhadap peningkatan kinerja anggaran dan capaian kinerja volume target output atas pelaksanaan anggaran tahun 2023.

Kendala / Permasalahan :

1) Masih adanya sebagian para pengelola kegiatan di lingkungan ULM tidak melaksanakan kegiatan sesuai jadwal yang sudah direncanakan pada TOR sehingga berpengaruh terhadap Rencana Penarikan Dana secara keseluruhan
2) Kurangnya pemahaman sebagian dari pengelola keuangan di tingkat unit kerja terhadap pencapaian output kegiatan pada RKA sehingga tidak dilakukan perekaman pencapaian output terhadap target yang sudah ditetapkan di dalam RKA setiap bulannya.

Strategi / Tindak Lanjut :

1) Bagian Perencanaan selalu menyesuaikan / Merevisi dalam 3 DIPA setiap triwulan dan mengadakan rapat koordinasi untuk menyesuaikan Kembali RPD untuk bulan-bulan selanjutnya dengan unit-unit kerja dilingkungan ULM setiap bulannya
2) Bagian Perencanaan selalu berkoordinasi dengan Bagian keuangan Rektorat maupun di Unit kerja terkait pencapaian output kegiatan dalam pelaksanaan RKA untuk dilaporkan pada aplikasi SAKTI Kemenkeu maupun Aplikasi Simproka kemendikbudristek.

3. REKOMENDASI PIMPINAN

1. Lakukan koordinasi secara terus menerus dengan unit kerja untuk memastikan capaian kinerja
2. Hambatan-hambatan yang terjadi agar dipantau dan segera dicari solusi pemecahannya
3. Lakukan pemantauan terhadap semua capaian sehingga terlihat IKU mana yang perlu mendapat perhatian lebih serius
4. Tingkatkan koordinasi antar unit kerja.

Demikian laporan pengukuran kinerja triwulan III tahun 2023 untuk dimanfaatkan dalam rangka perbaikan kinerja periode selanjutnya.

Banjarmasin, 30 Oktober 2023

**Rektor Universitas Lambung
Mangkurat**



Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si.