



**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
TAHUN 2023**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2023
1.	Perencanaan Kinerja	30%	<b>21.6</b>
2.	Pengukuran Kinerja	30%	<b>21</b>
3.	Pelaporan Kinerja	15%	<b>13.5</b>
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	<b>22.5</b>
<b>Nilai Akuntabilitas Kinerja</b>		<b>BB</b>	<b>78.60</b>

<b>PERENCANAAN</b>	
No	Catatan
1	1. Target per triwulan pada Dokumen Rencana Aksi tidak menggambarkan target yang akan dicapai 2. RKT yang disajikan TA. 2024 bukan RKT TA. 2023 3. Penetapan target IKU 1.1 , IKU 1.2 dan IKU 3.3 n target terlalu tinggi, sehingga susah untuk mencapainya 4. Dalam Dokumen Rencana aksi, untuk target per triwulan tidak menggambarkan target yang akan dicapai (per triwulan targetnya 0)

<b>PENGUKURAN</b>	
No	Catatan
2	1. Aktivitas /kegiatan yang dilaksanakan dalam rangka pencapaian kinerja IKU 3.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra : terdapat Kesulitan mendata PKS yang sudah terjalin di unit kerja pada tingkat Universitas 2. Penataan pegawai di internal organisasi dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi perlu dilampirkan dokumen pertimbangan penempatan pegawai 3. Pada [IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah target pada PK TA 2023 5%, Namun pada Laporan Kinerja Triwulan 2 target dituliskan 45%, sehingga antara PK dan Lakin TW 2 tidak sesuai

<b>PELAPORAN</b>	
No	Catatan
1	Laporan capaian kinerja disampaikan tidak tepat waktu, tidak sesuai dengan Surat Rektor Unlam No. 011/UN8/PR/2023 tanggal 2 Februari 2023, Lap. Capaian Kinerja untuk triwulan 2 dilakukan bulan juli 2023 seharusnya disampaikan paling lambat 18 juli 2023, Sedangkan Pengukuran kinerja TW 2 baru dilakukan 27 juli 2023.

<b>PERENCANAAN</b>	
No	Rekomendasi
1	1. Target per triwulan diisi sesuai dengan target yang ingin dicapai sesuai dengan PK 2. Sajikan Dokumen RKT TA.2023 3. Target tahun berjalan direviu kembali untuk penetapan targetnya serta target yang akan dicapai tahun depan

<b>PENGUKURAN</b>	
No	Rekomendasi
2	1. Menambahkan tindak lanjut pada Capaian IKU 3.1 yaitu prodi bertindak aktif untuk melaporkan kepada Sub koordinator Kerjasama pada Biro PKH apabila ada PKS yang terjalin dengan prodinya ke tingkat Universitas 2. Lampirkan dokumen pertimbangan penempatan pegawai/analisa jabatan 3. Target pada PK disesuaikan dengan target pada Laporan kinerja

<b>PELAPORAN</b>	
No	Rekomendasi
3	Laporan capaian kinerja dan Laporan Kinerja diselesaikan/diserahkan tepat waktu

**Inspektur IV,**



**Subiyantoro**