



# **DOKUMEN RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)**

**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
TAHUN 2017**



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
TAHUN 2017**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, serta shalawat dan salam bagi rasulullah karena atas bimbingan-Nya Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Universitas Lambung Mangkurat tahun 2017 dapat diselesaikan.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Universitas Lambung Mangkurat adalah implementasi dari Rencana Strategis 2015 – 2019 dan Rencana Operasional yang merupakan rencana kinerja tahunan yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu 1 tahun yang akan datang.

RKT ini menjadi dasar untuk (1) penyusunan rencana kerja dan anggaran tahunan; (2) penetapan kinerja antara rektor dengan Menristekdikti; (3) Dasar penyusunan Sasaran Kerja Pegawai (SKP); (4) Kegiatan Monitoring dan Evaluasi; dan (5) sebagai dasar penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

RKT ini dapat disesuaikan apabila ada perubahan atas sasaran dan target yang sudah ditetapkan sesuai dengan dinamika dan tuntutan oleh semua pemangku kepentingan serta ketersediaan sumber daya.

Banjarmasin, Oktober 2016  
Wakil Rektor bidang Perencanaan,  
Kerja Sama dan Hubungan Masyarakat,

Prof. Dr. Ir. Yudi Firmanul Arifin, M.Sc  
NIP 19670716 199203 1 002



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	ii
I. PENDAHULUAN .....	1
II. VISI, MISI, TUJUAN, NILAI DAN SASARAN.....	1
2.1. VISI.....	1
2.2. MISI.....	2
2.3. TUJUAN.....	2
2.4. NILAI .....	4
2.5. SASARAN.....	4
III. RENCANA KINERJA TAHUNAN UNLAM TAHUN 2016.....	5
3.1.PENETAPAN INDIKATOR DAN SASARAN TAHUNAN.....	12
IV. PENUTUP .....	12



## **I. PENDAHULUAN**

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Operasional (Renop) Universitas Lambung Mangkurat 2015 – 2019, memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing – masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran.

Dokumen RKT tahun 2017 Universitas Lambung Mangkurat ini disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif. Target – target yang ditetapkan dalam dokumen RKT ini berisi misi, tujuan, sasaran, indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target – target kuantitatifnya dan program – program payung untuk kegiatan – kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi dan misi 2015 – 2019. Termasuk didalamnya penetapan indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang digunakan untuk mengukur keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran dalam mewujudkan Universitas Lambung Mangkurat sebagai universitas berdaya saing.

Dengan penetapan indikator kinerja dan target kinerja diharapkan perencanaan program dan kegiatan di unit – unit pelaksana kegiatan lebih terarah dan terkendali untuk mencapai tujuan dan sasaran Universitas Lambung Mangkurat.

## **II. VISI, MISI, TUJUAN, NILAI DAN SASARAN**

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2017 Universitas Lambung Mangkurat merupakan penjabaran Rencana Strategis dan Rencana Operasional Universitas Lambung Mangkurat yang mengacu dan mengikuti Rencana Strategis Universitas Lambung Mangkurat dan didasarkan atas visi, misi, dan tujuan Universitas Lambung Mangkurat. Renstra Universitas Lambung Mangkurat merupakan pedoman dan arah kebijakan untuk menentukan arah pengembangan universitas dalam 5 tahun ke depan, maka disusunlah visi, misi, tujuan, nilai, dan sasaran Universitas Lambung Mangkurat.

### **2.1. VISI**

Visi Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2015 – 2019 adalah “Terwujudnya Unlam sebagai universitas terkemuka dan berdaya saing dibidang Lingkungan Lahan Basah”, dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) atau tonggak capaian (milestones):

- Tahun 2019 terakreditasi A, Peringkat nasional 50 Webometrics



- Menjadi research university dengan Program Unggulan (center of excellence) Lingkungan Lahan Basah dan Hutan Tropis.
- Menuju world class university dengan target capaian tahun 2025 yaitu, rangking 20 di Indonesia, rangking 100 di ASEAN, rangking 300 di Asia.

## 2.2. MISI

Misi yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi tersebut, yaitu

1. Menyelenggarakan Tridharma perguruan tinggi yang berkeadilan, berkesetaraan, berkualitas, dan relevan dengan perkembangan IPTEKs yang berfokus pada program unggulan Lingkungan Lahan Basah dan Hutan Tropis.
2. Menyelenggarakan penguatan tata kelola universitas berdasarkan good university governance, mengembangkan kelembagaan, meningkatkan kualitas SDM dan sarana prasarana.
3. Menghasilkan lulusan yang berkarakter waja sampai kaputing (wasaka) dan berdaya saing internasional.
4. Meningkatkan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam dan luar negeri, pemerintah pusat dan daerah, dunia usaha dan industri, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat nasional dan internasional.

## 2.3. TUJUAN

Tujuan Universitas Lambung Mangkurat sesuai dengan masing - masing misi adalah sebagai berikut :

Tujuan Misi 1 :

1. Meningkatkan daya tampung dan memperluas cakupan layanan pendidikan yang berkeadilan
2. Meningkatkan mutu dan relevansi program dan pelayanan pendidikan dalam upaya meningkatkan daya saing lulusan
3. Meningkatkan kualitas / mutu penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi
4. Menghasilkan lulusan yang berdaya saing regional yang bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, bersemangat ilmiah, profesional, mempunyai keahlian / keterampilan sehingga berdaya saing tinggi, serta memiliki kemampuan yang tinggi

dalam menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta budaya untuk menjawab tantangan kebutuhan pembangunan

5. Meningkatkan atmosfer akademik
6. Meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil penelitian dan inovasi yang relevan dengan tujuan pembangunan nasional dan daerah
7. Meningkatkan pelaksanaan pengabdian pada masyarakat dalam rangka transfer ilmu pengetahuan, dan penerapan hasil penelitian untuk masyarakat
8. Menjadikan lingkungan lahan basah sebagai program unggulan

Tujuan Misi 2 :

1. Meningkatkan dan mengembangkan kualitas tata kelola Unlam berlandaskan 8 prinsip good university governance
2. Mengembangkan dan meningkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaan
3. Meningkatkan dan mengembangkan Sumber Daya Manusia (Tenaga Pendidik dan Kependidikan) yang memenuhi standar mutu yang diperlukan untuk mendukung manajemen dan proses pembelajaran.
4. Meningkatkan kesejahteraan civitas akademika
5. Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana yang sesuai dengan standar yang telah ditetapkan
6. Meningkatkan efisiensi dan efektifitas pengelolaan anggaran

Tujuan Misi 3 :

1. Meningkatkan kompetensi lulusan yang memiliki soft skill dan berdaya saing
2. Mengembangkan organisasi kemahasiswaan dan kemampuan kepemimpinan mahasiswa
3. Mengembangkan potensi dan meningkatkan Prestasi Mahasiswa dalam bidang Penalaran
4. Mengembangkan potensi dan Meningkatkan prestasi mahasiswa dalam bidang minat dan bakat
5. Meningkatkan prestasi mahasiswa dalam bidang akademik
6. Meningkatkan kesejahteraan mahasiswa
7. Meningkatkan kemampuan mahasiswa dibidang kewirausahaan
8. Memberdayakan potensi alumni
9. Meningkatkan kapasitas kelembagaan Unlam dalam bidang manajemen kemahasiswaan

Tujuan Misi 4 :

1. Meningkatkan kualitas tata kelola, mengembangkan kapasitas kelembagaan dan kompetensi SDM dibidang perencanaan, penganggaran dan pelaporan
2. Meningkatkan dan memperluas jaringan kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai universitas, lembaga riset, instansi pemerintah/ swasta di dalam dan luar negeri
3. Mengembangkan dan meningkatkan sumber pendapatan melalui kerjasama kemitraan dan pengembangan unit usaha (income generating)
4. Meningkatkan citra institusi melalui kerjasama kemitraan dengan semua lembaga penyiaran dan pemangku kepentingan serta memberikan layanan keterbukaan informasi publik yang didukung tata kelola dan SDM yang kompeten

#### **2.4. NILAI**

Unlam adalah universitas perjuangan, didirikan atas inisiatif dan usaha para pejuang penegak kemerdekaan Republik Indonesia yang dipimpin oleh pahlawan nasional Brigjen H. Hasan Basri yang kemudian menjadi presiden/ rektor pertama Unlam tahun 1958 – 1963. Sejak awal pendiriannya nilai dan motto Unlam adalah “Waja Sampai Kaputing”.

#### **2.5. SASARAN**

Untuk mewujudkan tujuan yang diinginkan, maka Unlam menetapkan sasaran dengan indikator kinerja yang akan dicapai dalam waktu 5 tahun yang akan datang.

### III. RENCANA KINERJA TAHUNAN UNLAM TAHUN 2017

SASARAN STRATEGIS (1)	INDIKATOR KINERJA (2)	TARGET KINERJA (3)
M1. T1. S1 Meningkatnya jumlah fakultas dan program studi jenjang S0, S1, pendidikan profesi dan program pascasarjana	Jumlah fakultas	11
	Jumlah prodi jenjang diploma	3
	Jumlah prodi jenjang S1	57
	Jumlah prodi jenjang S2	22
	Jumlah prodi jenjang S3	2
	Jumlah program pendidikan profesi	5
	Jumlah program pendidikan dokter spesialis	4
M1. T1. S2 Meningkatnya kuantitas dan kualitas input (mahasiswa baru), dan daya tampung	Minimal Rasio Peminat SBMPTN dengan daya tampung	1 : 0,7
	Minimal persentasi terpenuhinya daya tampung	60,00 %
	Jumlah mhs terdaftar	24.967
	Jumlah mhs S0 terdaftar	560
	Jumlah mhs S1 terdaftar	22.900
	Jumlah mhs S2 terdaftar	1.500
	Jumlah mhs S3 terdaftar	13
	Jumlah mhs yang lulus	7.020
	Jumlah mhs S0 yang lulus	165
	Jumlah mhs S1 yang lulus	6.170
	Jumlah mhs S2 yang lulus	685
	Jumlah mhs baru yang diterima	6.490
	Jumlah mhs S0 baru diterima	165
	Jumlah mhs S1 baru diterima	5.750
	Jumlah mhs S2 baru diterima	560
Jumlah mhs S3 baru diterima	15	
M1. T2. S1 Meningkatnya mutu / kualitas layanan manajemen dan proses pendidikan dan pengajaran	Akreditasi Institusi	B
	Persentase Program Studi Jenjang Diploma, S1, S2, S3, dan pendidikan profesi terakreditasi minimal B	90 %
	Fakultas, lembaga, dan program studi menerapkan Standar Manajemen Mutu (SMM) ISO 9001:2008	20%
	Laboratorium terakreditasi Kemristekdikti	3
	Webometrics (Rank Indonesia / Internasional)	45 nasional
	Terselenggaranya layanan administrasi akademik berbasis ICT (SIREG dan SIAKAD)	10
	Validitas dan akurasi data UNLAM pada Pangkalan Data Perguruan Tinggi (PDPT) Ditjen Dikti	100%



SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)
M1. T3. S1. Meningkatnya kualitas penyelenggaraan dharma pendidikan / pembelajaran	Terselenggaranya layanan pendidikan di semua program studi penyelenggara program akademik	S0 = 3 S1 = 63 S2 = 22 S3 = 6 Total = 89 prodi
	Terselenggaranya layanan pendidikan di semua program studi penyelenggara program profesi	9 program pendidikan profesi
	Jumlah prodi menyelenggarakan kerjasama internasional (transfer credit, joint degree dan / atau dual degree)	2 prodi
	Pendidikan profesi menyelenggarakan kuliah pakar	6
	Prodi S1 menyelenggarakan kuliah pakar	5
	Prodi S2 menyelenggarakan kuliah pakar	22
	Prodi S3 menyelenggarakan kuliah pakar	2
	Terselenggaranya layanan perpustakaan	Terintegrasi
	jumlah dan judul buku (Koleksi bahan ajar)	15 Modul
	Terlaksananya layanan pembelajaran berbasis e-learning (IDB)	6 modul
M1. T3. S2. Meningkatnya kualitas layanan administrasi pendidikan	mahasiswa lulus / wisuda	7020
M1. T4. S1. Meningkatnya kualitas output atau lulusan berdaya saing regional	Masa studi lulusan S0	3,4 tahun
	Masa studi lulusan S1	4,0 tahun
	Masa studi lulusan S2	2,9 tahun
	TOEFL score minimal 400	50 %
	Mahasiswa bersertifikat Microsoft Office	2 %
	Mahasiswa mendapat pendidikan dan praktek kewirausahaan	10 Mahasiswa
	Kesesuaian bidang ilmu dengan tugas / pekerjaan	60 %
M1. T6. S1. Meningkatnya pencitraan /	Klaster kelembagaan LPPM Unlam	Klaster Utama

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)
status kelembagaan LPPM Unlam		
M1. T6. S2. Meningkatnya jumlah judul dan dosen yang terlibat melaksanakan penelitian dan jumlah penelitian yang bermutu	Penelitian IPTEKs	5
	Skim Utama (Program Unggulan I)	38
	Skim Madya (Program Unggulan II)	22
	Prototype Industry	1
	Prototype R&D	3
M1. T6. S3. Meningkatnya jumlah publikasi hasil penelitian pada pertemuan ilmiah dan jurnal nasional serta internasional	Hasil penelitian dosen diterbitkan di jurnal nasional terakreditasi	100 Judul
	Hasil penelitian dosen diterbitkan di jurnal bereputasi internasional	150 Judul
	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	50 Judul
M1. T6. S4. Meningkatnya hasil penelitian dosen yang mendapat HAKI	Jumlah penelitian berpotensi memperoleh HAKI	5
M1. T6. S5. Meningkatnya hasil penelitian Inovatif	Jumlah Produk Inovasi	1
M1. T6. S7. Meningkat dan berkembangnya jumlah pusat - pusat penelitian	Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)	1
	Jumlah Pusat Studi	7
M1. T6. S8. Meningkatnya jumlah penelitian berbasis ISR (Institutional Social Responsibility) Unlam	Jumlah Sekolah Binaan	1
M1. T6. S9. Meningkatnya kapasitas kelembagaan laboratorium	Laboratorium terpadu	Rancangan pra-konstruksi pembangunan Lab. Terpadu
M1. T7. S2. Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian pada masyarakat yang dapat mengoptimalkan potensi / keunggulan daerah untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.	Kerjasama kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan institusi non DP2M Dikti	41 Judul
M1. T8. S1. Dipahaminya dan terimplementasinya konsep Lingkungan Lahan Basah oleh semua	Pimpinan dan dosen yang memahami program unggulan Lingkungan Lahan Basah (LLB)	70%
	Terbangunnya stasiun penelitian dan wilayah binaan berbasis program	3 MoU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)
pemangku kepentingan	unggulan Lingkungan Lahan Basah (LLB)	
M2. T1. S1. Tersedianya semua perangkat aturan yang mendukung terlaksananya good university governance	Jumlah peraturan dan SOP yang sudah ditetapkan	40%
M2. T1. S2. Tersedianya / terselenggaranya sistem perencanaan dan penganggaran berbasis kinerja dan pengalokasian dana yang efektif.	Unit kerja menyusun RKT dan RKA	15%
M2. T1. S3. Terimplementasinya sistem informasi manajemen berbasis ICT yang mendukung operasional dan sistem pengambilan keputusan.	Jumlah Layanan yang telah memanfaatkan Sistem Informasi (aplikasi)	45%
M2.T2. S1. Menjadi PTPK BLU	Kepmen tentang PTPK BLU	SK Terbit
M2.T2. S2. Diterbitkannya keputusan menteri tentang statuta	Kepmen tentang statuta baru	SK Terbit
M2.T2. S3. Tertatanya semua unit kerja	Berlakunya SOTK no. 42 tahun 2015	Berlaku
M2. T3. S1. Terpenuhinya tenaga pendidik sesuai kebutuhan dan standar kompetensi dosen	Rasio dosen dan mhs	1:30
	Rasio Jumlah dosen tetap terhadap jumlah dosen	1:1,2
	Dosen berpendidikan S3	30%
	Dosen berpendidikan S2 / Sp	90%
	Dosen Jabatan Guru Besar	3,5%
	Dosen Jabatan Lektor Kepala	36%
	Dosen bersertifikat (Serdos)	90 %
M2. T3. S2. Terpenuhinya tenaga kependidikan sesuai standar kompetensi tenaga kependidikan	Pejabat struktural yang memenuhi persyaratan menduduki jabatan	20
	Pejabat fungsional umum yang memenuhi kebutuhan unit - unit kerja	10
	Pejabat fungsional pustakawan	3
	Pejabat fungsional Arsiparis	1
	Pejabat fungsional Laboran	2
	Tenaga kependidikan berpendidikan S2	5
M2. T3. S3.	Dosen menerbitkan buku ajar	10%

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)
Meningkatnya kompetensi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan	Dosen siap mengikuti karyasiswa luar negeri (TOEFL > 500)	10
	Tenaga kependidikan memiliki sertifikat keterampilan / keahlian sesuai Standar Kompetensi Pegawai (arsiparis, teknisi pustakawan, laboran, dll)	10%
M2. T4. S1. Meningkatnya kesejahteraan dosen	Dosen dengan tunjangan serdos	1048
M2. T4. S3. Meningkatnya Keteladanan Tendik	Terpilihnya Tendik Teladan	4
M2. T5. S1. Terpenuhinya sarana gedung, ruang kuliah, ruang dosen, ruang administrasi, ruang perpustakaan, ruang laboratorium, ruang laboratorium bahasa, ruang ICT, auditorium, stasiun penelitian, asrama mahasiswa, ruang terbuka hijau, ruang parkir, sesuai standar sarana dan prasarana	Asrama mahasiswa	6
M3. T1. S1. Meningkatnya soft skill dan daya saing mahasiswa	Prodi menyelenggarakan pelatihan soft skill	10 PS
	Frekuensi pelaksanaan dan Jumlah mahasiswa peserta pelatihan soft skill oleh Career Development Center (CDC)	2 kali, 100 mahasiswa
	Jumlah prodi mempersyaratkan portofolio bagi lulusan	6 fakultas
M3. T2. S1. Berkembangnya organisasi mahasiswa tingkat universitas, fakultas, jurusan / prodi	Jumlah Ormawa dan UKM yang aktif	Kualitas ORMAWA dan UKM semakin meningkat
M3. T2. S2. Terselenggaranya kegiatan Ormawa dan UKM	Jumlah kegiatan Ormawa dan UKM	40 laporan
M3. T3. S1. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang mampu menyusun proposal PKM dan raihan prestasi PIMNAS	Proposal PKM yang diusulkan mengikuti PIMNAS	Seleksi PIMNAS : 2 bidang PKM 4 kelompok. Juara Nasional : 3 kelompok

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)
M3. T3. S2. Meningkatnya prestasi mahasiswa bidang nalar pada kejuaraan non PIMNAS	Kejuaraan tingkat regional, nasional dan internasional	50 Mahasiswa
M3. T3. S3. Meningkatnya kemampuan mahasiswa untuk mengembangkan potensi diri sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan	Frekuensi peningkatan prestasi mahasiswa baik nalar, minat bakat, dan akademik	Mahasiswa intra kampus dan organisasi mahasiswa sejenis
M3. T4. S1. Meningkatnya prestasi mahasiswa bidang olahraga, seni, MTQ	Juara POMNAS, PEKSIMINAS, MTQ Mhs Nasional	PEKSIMINAS : 4
M3. T4. S2. Meningkatnya prestasi mahasiswa di bidang minat dan bakat pada kompetisi non POMNAS dan PEKSIMINAS	Kejuaraan tingkat regional, nasional dan internasional	Juara regional : 8 Juara Nasional : 6
M3. T4. S3. Tersedianya sarana dan prasarana olahraga dan kegiatan mahasiswa lainnya	Lapangan sepak bola, basket, voli, soft ball, tenis lapangan, tenis meja, futsal, atletik, gymnasium, kolam renang, panjat tebing	Kejuaraan tingkat Nasional
M3. T5. S1. Terselenggaranya Pemilihan Mahasiswa Berprestasi	Fakultas menyelenggarakan pemilihan mahasiswa berprestasi	Juara tingkat Nasional
M3. T5. S2. Terselenggaranya Seleksi Debat Bahasa Inggris	Fakultas menyelenggarakan Seleksi Debat Bahasa Inggris	Debater juara 1 regional Adjudicator juara 1 regional Debater 10 besar nasional Adjudicator 45 besar nasional
M3. T5. S3. Terselenggaranya ON-MIPA PT	Fakultas Eksakta menyelenggarakan ON-MIPA PT	Juara regional : 2 bidang Juara Nasional : 2 bidang
M3. T6. S1. Meningkatnya jumlah mahasiswa penerima beasiswa	Jumlah penerima beasiswa Bidikmisi, BBM, PPA, Supersemar, PT.Djarum, Bank Indonesia, Indocement, CSR BNI, VDMS Belanda, BRI, Afirmasi, Beasiswa IKA Unlam/BAZNAS, Unggulan Unlam	Bidikmisi : 2660 BBM : 770 PPA : 695 Supersemar : 50 PT.Djarum : 0 Bank Indonesia : 40

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)
		Indocement : 15 CSR BNI : 0 VDMS Belanda : 10 BRI : 0 Afirmasi : 15 Basiswa IKA : 108 Unggulan Unlam : 450
M3. T6. S2. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang ditampung di asrama mahasiswa	Daya Tampung asrama	- Demang Lehman : 32 - Wasaka 1 : 28 - Wasaka 2 : 40 - Wasaka 3 : 12 - Hasanudin Majedi : 42 - Rusunawa : 140 - 280
M3. T7. S1. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang mengusulkan proposal PMW	Jumlah proposal yang diterima	10 proposal dengan peningkatan kualitas usaha
M3. T7. S2. Terselenggaranya pelatihan Kewirausahaan	Jumlah pelatihan / jumlah kelompok	melatih 10 kelompok mahasiswa yang punya potensi berwirausaha
M3. T8. S1. Terbentuknya ikatan alumni tingkat universitas dan fakultas	Organisasi ikatan alumni yang masih aktif	IKA UNLAM
M3. T9. S2. Terbangunnya jaringan komunikasi dengan mahasiswa	Tersedianya layanan web dan media sosial (facebook, twitter)	- web UNLAM - facebook
M3. T9. S3. Untuk memahami dan mendeskripsikan realitas rasional pelayanan kegiatan kemahasiswaan terhadap mahasiswa	Survey kepuasan pelayanan kegiatan kemahasiswaan terhadap mahasiswa melalui metode kuisioner	laporan hasil survey kepuasan mahasiswa
M4. T1. S3. Terwujudnya sistem / mekanisme perencanaan, penganggaran, dan pelaporan	Implementasi Sistem Informasi Perencanaan dan Penganggaran (SIRENANG), dan Sistem Informasi Pelaporan (SILAKIP), dan implementasi SMM ISO 9001 : 2008 dilingkungan BPKH	Sistem informasi / aplikasi berfungsi
M4. T3. S2. Tersedianya sumber pendapatan dari berbagai unit usaha secara berkelanjutan.	Terbentuknya tim adhoc pengembangan unit bisnis	Pengembangan unit bisnis
M4. T4. S2. Tersedianya layanan	Tersedianya sub domain Humas di web Unlam	Berfungsi

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)
informasi melalui media cetak, elektronik, media online, dan mengikuti / mengadakan pameran	Terbitnya Warta Unlam per 2 bulan	4 Edisi
	Terbitnya Buku Unlam Dalam Angka	3 Edisi
	Terbitnya brosur / leaflet	2 Edisi
	Siaran Rubrik khusus kegiatan kampus di Stasiun Radio	2
	Siaran Rubrik khusus kegiatan kampus di stasiun televisi	1
	Siaran Rubrik khusus kegiatan kampus di surat kabar	1
	Siaran Rubrik khusus kegiatan kampus di media online	3

### 3.1 PENETAPAN INDIKATOR DAN SASARAN TAHUNAN

Arah Kebijakan yang merupakan strategi utama dalam pencapaian sasaran diwujudkan dalam program. Pelaksanaan program diwujudkan dalam kegiatan tahunan. Penetapan indikator kinerja dalam masing – masing kegiatan telah ditetapkan dalam Renstra sehingga penetapan indikator dan sasaran tahunan merupakan sinkronisasi antara sasaran dan indikator kinerja tahunan.

## IV. PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan Universitas Lambung Mangkurat merupakan perwujudan operasional dari Rencana Strategis dan Rencana Operasional yang telah disusun. Oleh karena itu, Rencana Kinerja Tahunan menjadi pedoman dalam pelaksanaan strategi agar visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan dapat sesuai sasaran.