



**LAPORAN HASIL PENGUKURAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA REKTOR
PERIODE TRIWULAN I TAHUN 2022**

1.	SASARAN STRATEGIS : Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi			
1.1.	Indikator Kinerja : Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	Target 1 Tahun	Target Tw 1	Rea Tw 1
		60 %	0 %	0 %
	Uraian Progres Capaian / Kegiatan : Kegiatan yang telah dan akan dilaksanakan pada triwulan I oleh fakultas-fakultas dilingkungan ULM dalam rangka meningkatkan jumlah lulusan tahun 2022 yang nantinya berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta antara lain : <ol style="list-style-type: none"> a) Mengadakan pelatihan soft skill untuk para calon lulusan seperti Pelatihan Publik Speaking & wawancara kerja, Pelatihan pembuatan CV & lamaran kerja; b) Menyusun rencana kegiatan pendampingan terhadap lulusan dalam mencari pekerjaan, melanjutkan studi dan menjadi wiraswasta; c) Menyiapkan lulusan untuk menghadapi dunia kerja dengan memaksimalkan peran profesi dokter gigi; d) Persiapan tim tracer study fakultas untuk tahun 2022; e) Menyusun rencana workshop kiat menembus seleksi kerja; f) Menyusun rencana workshop kewirausahaan; g) Publikasi lowongan kerja melalui ikatan alumni dan media sosial fakultas; h) Penyusunan Program Peningkatan Kompetensi lulusan; i) Mensosialisasikan keberadaan CDC terkait dengan informasi lowongan kerja, bursa kerja maupun Tracer Study dan Mensosialisasikan program studi lanjutan yang sesuai program studi masing-masing (MM untuk S1 Prodi Manajemen, MEP untuk S1 Ekonomi Pembangunan serta Maksi untuk S1 Akuntansi); j) Program kewirausahaan bagi mhs mulai semester 4 (D2 dan D3) serta mahasiswa program S-1 mulai semester 6 dan seterusnya; k) Persiapan Kampus Hiring; l) Pembekalan bagi lulusan yang akan menjadi alumni dengan mempertemukan para lulusan tersebut dengan Perusahaan mitra (misal Prodi Pharmasi dengan pihak Kimia Farma, dan lain lain). 			
	Kendala	Solusi / Tindak Lanjut		Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala
	Tingkat Partisipasi Alumni dalam pengisian kuisisioner Tracer Studi masih rendah	Pembekalan untuk membuka wawasan oleh tim tracer study kepada calon alumni akan pentingnya pengisian kuisisioner TS.		<ul style="list-style-type: none"> ● WR 3 ● Tim CDC Universitas ● Tim CDC Fakultas

1.2.	Indikator Kinerja : Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	Target 1 Tahun	Target Tw 1	Rea Tw 1
		20 %	4 %	1,4 %
Uraian Progres Capaian / Kegiatan : Capaian IKU pada triwulan I ini adalah 358 orang mahasiswa ULM yang sedang melaksanakan kuliah diluar kampus dan 6 orang telah meraih prestasi ditingkat nasional, sedangkan total mahasiswa yang aktif semester genap tahun ajaran 2021/2022 sebanyak 26,026 orang. Dimana jumlah mahasiswa yang sedang melaksanakan pengalaman belajar diluar kampus seperti Proyek di desa / KKN sebanyak 48 orang, Magang / Praktek kerja = 260 orang, Ikut penelitian / Riset = 25 orang; Wirausaha Mandiri = 25 orang.				
Kendala		Solusi / Tindak Lanjut		Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala
Kegiatan MBKM tidak semuanya di lakukan oleh mahasiswa yang sama, sehingga jumlah SKS MBKM yang di ikuti kurang dari 20 SKS		Perlu dibuatkan pedoman maupun kebijakan agar pelaksanaan MBKM di masing-masing prodi D3 dan S1 bisa memenuhi minimal 20 SKS		1) WR 1 dan WR 3 2) Dekan Fakultas 3) Ka Biro Akademik dan Kemahasiswaan
2.	SASARAN STRATEGIS : Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi			
2.1.	Indikator Kinerja : Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	Target 1 Tahun	Target Tw 1	Rea Tw 1
		20 %	13 %	3,87 %
Uraian Progres Capaian / Kegiatan : Sampai dengan Triwulan I ada 11 orang dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), ada 19 bekerja sebagai praktisi di dunia industri, dan ada 24 orang dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi (minimal 5 tahun terakhir)				
Kendala		Solusi / Tindak Lanjut		Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala
1) Kualias dosen sebagian terbatas pada kemampuan akademik; 2) Masih Masih banyak prodi yang belum ada kerjasama dengan PT yang masuk peringkat QS100 dan Masih banyaknya sebagian dari dosen disamping mengajar juga bekerja / berkecimpung di dunia industri yang tidak melapor / meminta izin ke Rektor, sehingga tidak ada data riwayat pekerjaan di bagian kepegawaian.		1)Meningkatkan peran dosen dalam membina kegiatan mahasiswa dan memberikan reward bagi dosen yang berhasil membawa prestasi bagi mahasiswa 2)Rektor segera membangun kerjasama dengan kampus yang masuk peringkat QS100 dan membuat aturan bagi dosen yang bekerja diluar kampus harus mendapat persetujuan Rektor.		1) WR2 dan WR 3 2) Pimpinan Fakultas 3) Ka Biro Umum & Keu 4) Ka Biro Akademik dan Kemahasiswaan

2.2.	Indikator Kinerja : Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	Target 1 Tahun	Target Tw 1	Rea Tw 1
		40 %	29	32 %
Uraian Progres Capaian / Kegiatan : Sampai dengan triwulan I Dosen yang berkualifikasi akademik S3 ada 370 orang sedangkan dosen yg memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja sebanyak 75 orang dan jumlah dosen berpengalaman kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebanyak 2 orang dosen dan total dosen ULM yang aktif sebanyak 1397 orang dosen, dengan nilai capaian 32,00% pada triwulan ini.				
Kendala		Solusi / Tindak Lanjut		Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala
Masih banyak dosen dilingkungan ULM yang belum atau tidak mau ikut dalam uji kompetensi di lembaga-lembaga yang resmi.		Mendorong pengembangan dosen dilingkungan ULM untuk meningkatkan kompetensi dengan ikut ujian kompetensi di lembaga-lembaga resmi yang diakui internasional		1) WR2 dan WR 3 2) Pimpinan Fakultas 3) Ka Biro Umum & Keu 4) Ka Biro Akademik dan Kemahasiswaan
2.3.	Indikator Kinerja : Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Target 1 Tahun	Target Tw 1	Rea Tw 1
		0,5	0,1	0,02
Uraian Progres Capaian / Kegiatan : Sampai dengan triwulan 1 ada 25 Judul keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapat rekognisi internasional (scopus) yang digunakan oleh pihak industri / masyarakat dan pemerintah berupa journal, book, proseding dll (sumber : https://sinta.kemdikbud.go.id/). Sedangkan jumlah dosen Tetap ULM yang ber NIDN sebanyak 1070 orang dosen.(sumber : Data Simdakar ULM)				
Kendala		Solusi / Tindak Lanjut		Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala
1) Masih ada beberapa dosen yg blm melaksanakan tridharma; 2) Masih sulitnya dosen atau tim dosen yang mampu menghasilkan luaran yang mampu direkognisi pada tingkat internasional maupun yang mampu diterapkan oleh masyarakat.		1) Mendorong dosen untuk melakukan penelitian internasional dan Mengaplikasi hasil penelitian untuk diterapkan di masyarakat; 2) Mengikutkan dosen pada kegiatan pelatihan penulisan karya ilmiah yang mampu menghasilkan luaran yang berkualitas.		1) WR 1 2) Pimpinan Fakultas 3) LPPM 4) PPJP
3.	SASARAN STRATEGIS : Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran			
3.1.	Indikator Kinerja : Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	Target 1 Tahun	Target Tw 1	Rea Tw 1
		50 %	5 %	22,39 %

	Uraian Progres Capaian / Kegiatan : Pada Triwulan I ini ada 15 prodi yang masa berlaku kerjasamanya masih berlangsung dan yang melakukan penandatanganan dokumen PKS dengan mitra kerjasama yaitu FEB 3 prodi, Fisip 6 prodi, FKG 1 Prodi, Fhut = 1 Prodi dan FMIPA 4 Prodi, dimana jumlah prodi S1 dan D3 ULM ada sebanyak 67 prodi			
	Kendala	Solusi / Tindak Lanjut	Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala	
	Tidak ada kendala	Tidak ada solusi dan tindak lanjut		
3.2.	Indikator Kinerja : Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	Target 1 Tahun	Target Tw 1	Rea Tw 1
		40 %	15 %	31,67 %
	Uraian Progres Capaian / Kegiatan : Sampai dengan triwulan I tahun 2022 jumlah mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebanyak 557 mata kuliah dari kurang lebih 1759 Mata kuliah yang sudah terdata di ULM			
	Kendala	Solusi / Tindak Lanjut	Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala	
	Kesulitan mengidentifikasi mata kuliah yang menggunakan metode ini jika hanya bersumber dari RPS	merancang mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project)	1) WR 1 2) Pimpinan Fakultas 3) LP3 4) Ka Biro Akademik dan Kemahasiswaan 5) Koordinator Akademik	
3.3.	Indikator Kinerja : Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	Target 1 Tahun	Target Tw 1	Rea Tw 1
		5 %	0 %	0 %
	Uraian Progres Capaian / Kegiatan : Progres Tahapan untuk kegiatan Akreditasi Internasional ASIIN sudah mencapai pendaftaran dan pengiriman Dokumen SAR dari 4 Prodi yaitu Prodi Kehutanan, Ilmu Tanah, Agribisnis, dan Teknologi Ilmu Pertanian Ke Lembaga ASIIN dan menunggu kapan akan di visitasi dari tim Asesor dari Jerman			
	Kendala	Solusi / Tindak Lanjut	Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala	
	Kendala Yang di hadapi dalam penyusunan Dokumen SAR Akreditasi Internasional adalah dalam hal Penggabungan Dokumen ke 4 Prodi harus menyesuaikan dengan Format yang ditentukan	Menyesuaikan dengan Format yang ditentukan kemudian, mencek per prodi apakah sudah sesuai dengan Format yang seharusnya untuk Dokumen SAR ASIIN Akreditasi Internasional	1) Semua Pimpinan Universitas 2) Pimpinan Fakultas 3) LPM	

4.	SASARAN STRATEGIS : Meningkatnya Tata kelola Satuan kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi			
4.1.	Indikator Kinerja : Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	Target 1 Tahun	Target Tw 1	Rea Tw 1
		A	-	-
	Uraian Progres Capaian / Kegiatan : 1) Membangun Aplikasi SIMEVA dalam rangka pelaksanaan pemantauan capaian RO dan Komponen pada RKA unit kerja dilingkungan ULM; 2) Mengupdate Aplikasi SIMPERJA tahun 2022 dalam rangka penyusunan PK, Rencana Aksi dan Pengukuran Capaian atas RA; 3) Melaksanakan Kontrak Kinerja (PK) antara Rektor dengan Dekan, Direktur Pascasarjana dan Ketua / Kepala Lembaga dan UPT dilingkungan ULM melalui aplikasi SIMPERJA; 4) Melaksanakan kegiatan Rapat Koordinasi (Rakor) dalam rangka mengevaluasi capaian kinerja ULM tahun 2021; 5) Melaksanakan kegiatan Rapat Kerja (Raker) Tahun 2022 dalam rangka mempersiapkan rencana kerja tahun 2022 dan Menyusun program kegiatan tahun 2023.			
	Kendala	Solusi / Tindak Lanjut	Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala	
Tidak ada kendala / permasalahan	Tidak ada solusi / tindak lanjut	1) Rektor dan Wakil Rektor, 2) Biro PKH 3) Tim SAKIP ULM		
4.2.	Indikator Kinerja : Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	Target 1 Tahun	Target Tw 1	Rea Tw 1
		86	0	0
	Uraian Progres Capaian / Kegiatan : 1) Mewajibkan kepada seluruh unit kerja dilingkungan ULM untuk menyusun Rencana Penarikan Dana (RPD) tahun 2022 setiap bulan yang dikoordinasikan oleh Bagian Perencanaan; 2) Penetapan SK PPK dan BPP unit kerja dilingkungan universitas untuk tahun 2022			
	Kendala	Solusi / Tindak Lanjut	Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala	
Tidak ada kendala / permasalahan	Pimpinan menghimbau kepada seluruh unit kerja dan pelaksana kegiatan untuk melaksanakan kegiatan sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan di dalam TOR, dan mempercepat proses pengadaan barang dan jasa sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	1) Rektor 2) Wakil Rektor II 3) PPK Universitas 4) PPK Unit Kerja 5) Semua unit kerja yang menerima RKAKL		