



**LAPORAN HASIL PENGUKURAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA REKTOR  
PERIODE TRIWULAN II TAHUN 2022**

1.	<b>SASARAN STRATEGIS :</b> Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi			
1.1.	<b>Indikator Kinerja :</b> Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	<b>Target 1 Tahun</b>	<b>Target Tw 2</b>	<b>Rea Tw 2</b>
		60 %	0 %	0 %
	<b>Uraian Progres Capaian / Kegiatan :</b> Pada Triwulan ke-2 ini tahapan kegiatan yang telah dilaksanakan oleh CDC ULM adalah : 1) Melaksanakan Workshop Persiapan Kesiapan Kerja # Batch 1 (75 % Practise) terkait pembuatan CV (kurikulum vitae) dan wawancara kerja pada hari Sabtu, 14 Mei 2022 di Gedung Rektorat Lantai 1 dg Pembicara Gito Purnama, S.Kom (Asisten HRD Manager PT. Gawi Makmur Kalimantan) dan Andy Wahyu Budi Arto, SE, CHRP (Area HR Manager PT. Trakindo Utama, Southern Kalimantan); 2) Melaksanakan Workshop Persiapan Kesiapan Kerja # Batch 2 (75 % Practise) terkait pembuatan CV (kurikulum vitae) dan wawancara kerja pada hari Sabtu, 28 Mei 2022 di Fakultas Pertanian ULM Banjarbaru dg Pembicara Bapak M. Khairuddin (HR Manager Aston Banua Hotel & Convention Center) dan Bapak Nazar Fahrizal (HR Supervisor PT. Antang Gunung Meratus); 3) Membangun / mengupdate aplikasi "ULM Tracer Study" yang dapat diakses melalui smartphone Android dan iPhone; 4) Melaksanakan kegiatan Pelatihan Pembekalan Surveyor ULM Tracer Studi 2022" pada Rabu 15 Juni 2022 di Aula 1 Rektorat ULM; 5) Melaksanakan kegiatan sosialisasi dan koordinasi Tracer Study ULM pada tanggal 22 Juni 2022 bertempat di Gedung General Building ULM yang dihadiri oleh semua pimpinan Fakultas dan para Surveyor di tingkat Prodi dimasing-masing fakultas sebagai ujung tombak tracer studi ULM; 6). Meningkatkan peran inkubator bisnis dlm pembinaan mahasiswa berwirausaha; 7) Pembinaan dan Pendampingan mhs yang ikut program kewirausahaan; 8). Program Technopreneurship masuk kampus.			
	<b>Kendala</b>	<b>Solusi / Tindak Lanjut</b>	<b>Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala</b>	
	1) Tingkat kesadaran dan partisipasi alumni dalam pengisian kuesioner TS masih rendah; 2) masih banyak alumni yang putus kontak akibat no hp yang sudah tidak aktif dan alamat email yang sudah berubah hingga tidak terjangkau.	1) Tetap terus berkoordinasi dengan PTIK ULM dalam mengatasi kendala aplikasi; 2) Melacak kembali alumni yang putus kontak secara manual melalui sumber-sumber yang dapat dipercaya; 3) Pembekalan untuk membuka wawasan kepada calon alumni akan pentingnya pengisian kuesioner TS; 4) Pembekalan alumni oleh UPKH melibatkan industri dan wirausaha 5) Memberikan feedback bagi para alumni yang mengisi	<ul style="list-style-type: none"> <li>● WR 3</li> <li>● Tim CDC Universitas</li> <li>● Tim CDC Fakultas</li> </ul>	

		<p>kuesioner TS 6) Seluruh Anggota CDC aktif dalam mensosialisasikan TS ULM baik diluar dan didalam kampus 7) CDC memberikan inovasi dan berkontribusi aktif berkembang mengenai metode baru yang didapat dari hasil studi tiru dan pelatihan TS (CCOP)/ICCN ke berbagai universitas (penerapan metode baik diluar aplikasi maupun didalam aplikasi)</p>	
--	--	--	--

1.2.	<b>Indikator Kinerja :</b> Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	<b>Target 1 Tahun</b>	<b>Target Tw 2</b>	<b>Rea Tw 2</b>
		20 %	9 %	3,34 %
<b>Uraian Progres Capaian / Kegiatan :</b> Sampai dengan triwulan II ini ada sebanyak 953 mahasiswa ULM jenjang S1 dan D3 yang menghabiskan 20 SKS di luar kampus; atau meraih prestasi di tingkat nasional dan Internasional yaitu, ada sekitar 77 orang mahasiswa yang mendapat prestasi di tingkat nasional, dan 1 orang yang mendapat prestasi internasional; kemudian 45 orang melaksanakan KKN, 379 orang yang melaksanakan Magang / Praktek Kerja, 260 orang Pertukaran Mahasiswa baik dalam Negeri / Luar Negeri, 44 orang melakukan riset/penelitian , 25 orang yang berwirausaha mandiri , 56 orang mengajar disekolah dan studi proyek independen sekitar 66 orang. Sedangkan total mahasiswa aktif pada tahun ini adalah sebanyak 28.491 (sumber : Data SIMARI ULM)				
<b>Kendala</b>		<b>Solusi / Tindak Lanjut</b>		<b>Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala</b>
<p>1. Kegiatan MBKM tidak semuanya di lakukan oleh mahasiswa yang sama, sehingga jumlah SKS MBKM yang di ikuti kurang dari 20 SKS</p> <p>2. Kegiatan mahasiswa tidak terdata dan terkelola dengan baik, dan data sering tidak terupdate</p>		<p>1. Perlu dibuatkan pedoman maupun kebijakan agar pelaksanaan MBKM di masing-masing prodi D3 dan S1 bisa memenuhi minimal 20 SKS</p> <p>2. diperlukan sebuah tempat atau sistem informasi yang terintegrasi agar data dapat mudah terupdate dan dapat dikelola oleh pihak pihak yang berkepentingan</p>		<p>1) WR 1 dan WR 3</p> <p>2) Dekan Fakultas</p> <p>3) Ka Biro Akademik dan Kemahasiswaan</p>
2.	<b>SASARAN STRATEGIS :</b> Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi			
2.1.	<b>Indikator Kinerja :</b> Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu	<b>Target 1 Tahun</b>	<b>Target Tw 2</b>	<b>Rea Tw 2</b>
		20 %	15 %	8,95 %

	(QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir			
<p><b>Uraian Progres Capaian / Kegiatan :</b>  Sampai dengan Triwulan II ini ada 38 orang dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), ada 42 bekerja sebagai praktisi di dunia industri, dan ada 45 orang dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi (minimal 5 tahun terakhir). kemudian dengan ini total dari ketiga kriteria tersebut adalah sebanyak 125 dosen dengan capaian 8,95% dari 1397 total dosen</p>				
	<b>Kendala</b>	<b>Solusi / Tindak Lanjut</b>	<b>Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala</b>	
	<p>1. minim nya data yang terupdate dan kurang nya sosialisasi mengenai kegiatan tridarma pada kampus 2. Kualitas dosen sebagian terbatas pada kemampuan akademik tertentu; 3. masih Masih banyak pihak kampus/fakultas/prodi yang belum ada kerjasama dengan PT yang masuk peringkat QS100-Q300 4. kurang nya kesadaran dari sebagian dosen pengajar yang bekerja di dunia industri yang tidak melaporkan / meminta izin ke Rektor, sehingga tidak ada data riwayat pekerjaan di bagian kepegawaian (tidak terdata).</p>	<p>1. mengupdate data dan informasi kemudian dari pimpinan mensosialisasikan mengenai kegiatan tridarma 2. Meningkatkan peran dosen dalam membina kegiatan mahasiswa dan memberikan reward atau feedback bagi dosen yang berhasil membawa prestasi bagi mahasiswa 3. Rektor segera membangun kerjasama dengan kampus yang masuk peringkat QS100 dan membuat aturan bagi dosen yang bekerja diluar kampus harus mendapat persetujuan Rektor/pimpinan universitas 4. diberikan nya sebuah tempat atau organisasi yang menyalurkan dan tempat data (terverifikasi) untuk membantu kepegawaian mempunyai data yang absah dan valid.</p>	<p>1) WR2 dan WR 3  2) Pimpinan Fakultas  3) Ka Biro Umum &amp; Keu  4) Ka Biro Akademik dan Kemahasiswaan</p>	
2.2.	<p><b>Indikator Kinerja :</b>  Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.</p>	<b>Target 1 Tahun</b>	<b>Target Tw 2</b>	<b>Rea Tw 2</b>
		40 %	32	36,36 %
<p><b>Uraian Progres Capaian / Kegiatan :</b>  Sampai dengan triwulan II Dosen tetap yang berkualifikasi akademik S3 ada 391 orang, sedangkan dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja sebanyak 111 orang dan jumlah dosen berpengalaman kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebanyak 6 orang dosen, dan total dosen ULM yang aktif sebanyak 1.397 orang dosen dengan tambahan capaian sebesar 4,36% yaitu menjadi 36,36% pada triwulan II ini</p>				

	<b>Kendala</b>	<b>Solusi / Tindak Lanjut</b>	<b>Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala</b>		
	1. Masih banyak dosen dilingkungan ULM yang belum atau tidak mau ikut dalam uji kompetensi di lembaga-lembaga yang resmi 2. Kurangnya kesadaran dosen-dosen dalam mengupdate aplikasi sistem	1. Mendorong pengembangan dosen dilingkungan ULM untuk meningkatkan kompetensi dengan ikut ujian kompetensi di lembaga-lembaga resmi yang diakui internasional 2. Terus melakukan sosialisasi kepada dosen-dosen untuk update informasi data pada sistem	1) WR2 dan WR 3 2) Pimpinan Fakultas 3) Ka Biro Umum & Keu 4) Ka Biro Akademik dan Kemahasiswaan		
2.3.	<b>Indikator Kinerja :</b> Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	<b>Target 1 Tahun</b>	<b>Target Tw 2</b>	<b>Rea Tw 2</b>	
		0,5	0,2	0,49	
	<b>Uraian Progres Capaian / Kegiatan :</b> Capaian indikator kinerja ini pada triwulan I sebesar 0,02. Pada periode April s.d. Juni 2022 mendapatkan tambahan sebesar 0,47. Sehingga pada Triwulan II capaian indikator kinerja ini mencapai 0,49. Dengan analisis jumlah keseluruhan dosen tetap ULM yang ber-NIDN sebanyak 1213 orang dosen, dan jumlah keluaran penelitian atau pengabdian yang terakreditasi internasional sebanyak 599 keluaran baik berupa jurnal, book, prosiding dll dengan rincian scopus sebanyak 74 keluaran, web of science sebanyak 8 keluaran dan Google scholar sebanyak 517 keluaran. (sumber : <a href="https://sinta.kemdikbud.go.id/">https://sinta.kemdikbud.go.id/</a> )				
	<b>Kendala</b>	<b>Solusi / Tindak Lanjut</b>	<b>Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala</b>		
	1) Sebagian besar artikel terpublikasi pada jurnal yang tidak terindeks scopus 2) Waktu review yang sangat panjang dan biaya publikasi yang cukup mahal menyebabkan penulis jarang melakukan publikasi internasional 3) Masih ada sebagian dosen yang belum dapat menghasilkan luaran yang mampu direkognisi pada tingkat internasional karena keterbatasan kemampuan dalam berbahasa Inggris.	1) Menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi lain dan pihak ketiga untuk mendampingi dosen menyusun artikel yang layak publikasi di jurnal scopus 2) Mengadakan pelatihan penulisan artikel ilmiah terindeks scopus oleh LPPM ULM 3) Memberikan reward bagi dosen yang publish jurnal internasional yang dilaksanakan oleh PPJP (Pusat Pengelolaan dan Penerbitan Jurnal) ULM 4) Menambah anggaran yang besar di dalam RKA tiap fakultas dalam rangka membantu dosen untuk publikasi internasional.	1) WR 1 2) Pimpinan Fakultas 3) LPPM 4) PPJP		
3.	<b>SASARAN STRATEGIS :</b> Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran				
3.1.	<b>Indikator Kinerja :</b> Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	<b>Target 1 Tahun</b>	<b>Target Tw 2</b>	<b>Rea Tw 2</b>	
		50 %	15 %	47,76 %	

<p><b>Uraian Progres Capaian / Kegiatan :</b> hingga saat ini, terdapat 32 dari total 67 Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra, yaitu FKIP sebanyak 22 Prodi, FH sebanyak 1 Prodi, FT sebanyak 7 Prodi, FPK sebanyak 1 Prodi dan Fmipa sebanyak 1 Prodi</p>						
<p><b>Kendala</b></p>		<p><b>Solusi / Tindak Lanjut</b></p>		<p><b>Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala</b></p>		
<p>kurang nya data yang terupdate dari pelaksanaan kerjasama pada mitra</p>		<p>1). mengupdate aplikasi sidakersa dan SIK 2). merekapitulasi data data manual PKS kerja sama 3). memberikan sosialisasi kepada calon calon mitra kerjasama dalam syarat dan ketentuan untuk menjadi mitra 4). memberikan akses yang dapat digunakan bebas mengelola data kerja sama pada sub bagian perencanaan</p>				
3.2.	<p><b>Indikator Kinerja :</b> Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.</p>			<p><b>Target 1 Tahun</b></p>	<p><b>Target Tw 2</b></p>	<p><b>Rea Tw 2</b></p>
				40 %	15 %	42,35 %
<p><b>Uraian Progres Capaian / Kegiatan :</b> Sampai dengan periode triwulan II tahun 2022 jumlah mata kuliah S1 dan D3 yang yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebanyak 905 Mata Kuliah dari kurang lebih 2137 Mata Kuliah yang sudah terdata di ULM</p>						
<p><b>Kendala</b></p>		<p><b>Solusi / Tindak Lanjut</b></p>		<p><b>Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala</b></p>		
<p>1. Kesulitan mengidentifikasi mata kuliah yang menggunakan metode ini jika hanya bersumber dari RPS 2. RPS masih belum selesai karena dosen masih mengerjakan tugas yang lain 3. Pada triwulan II tahun 2022 masih ada RPS mata kuliah yang baru menerapkan sistem berbasis OBE (Outcome Based Education) sehingga belum bisa terukur indikator dan kriteria ketercapaian pembelajaran berbasis</p>		<p>1. Akan dilakukan pelatihan dan pendampingan oleh LP3 ULM 2. Merancang mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project)</p>		<p>1) WR 1 2) Pimpinan Fakultas 3) LP3 4) Ka Biro Akademik dan Kemahasiswaan 5) Koordinator Akademik</p>		

	case methode dan team-based project			
3.3.	<b>Indikator Kinerja :</b> Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	<b>Target 1 Tahun</b>	<b>Target Tw 2</b>	<b>Rea Tw 2</b>
		5 %	0 %	0 %
	<b>Uraian Progres Capaian / Kegiatan :</b> Pada triwulan II kegiatan yang telah dilaksanakan oleh ULM pada umumnya dan khususnya pada Lembaga Penjamin Mutu dalam rangka peningkatan akreditasi internasional diantaranya adalah 1) Menyampaikan surat pemberitahuan ke seluruh dosen dilingkungan ULM melalui Pimpinan Fakultas terkait penerimaan sebagai Auditor Mutu Internal dilingkungan Prodi setiap fakultas masing-masing tahun 2022. 2) Pengiriman Dokumen Sudah di Terima dari Lembaga ASIIN dan kemudian Persiapan Visitasi Akreditasi Internasional ASIIN dari Lembaga ASIIN di Jerman ke Universitas Lambung Mangkurat Visitasi ke 4 Prodi yang didaftarkan ke lembaga ASIIN yaitu Prodi Kehutanan, Ilmu Tanah, Agribisnis dan Teknologi Ilmu Pertanian			
	<b>Kendala</b>	<b>Solusi / Tindak Lanjut</b>	<b>Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala</b>	
	Menunggu Proses Visitasi berlangsung kendala yang dihadapi mempersiapkan setiap prodi baik itu pimpinan dan yang berhubungan dengan visitasi akreditasi internasional untuk bisa berbahasa inggris terkait asesor dari Jerman sehingga mempersiapkan para dosen ataupun tendik untuk bisa mengikuti kursus bahasa inggris tersebut	Mengikuti kursus bahasa inggris bagi dosen dan tenaga tendik yang di fasilitasi oleh Lab Bahasa Universitas Lambung Mangkurat.	1) Semua Pimpinan Universitas 2) Pimpinan Fakultas 3) LPM	

4.	<b>SASARAN STRATEGIS :</b> Meningkatnya Tata kelola Satuan kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi			
4.1.	<b>Indikator Kinerja :</b> Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	<b>Target 1 Tahun</b>	<b>Target Tw 2</b>	<b>Rea Tw 2</b>
		A	-	-
<b>Uraian Progres Capaian / Kegiatan :</b> Upaya yang telah dilakukan oleh ULM dalam rangka mencapai rata-rata predikat SAKIP minimal BB pada periode triwulan ke-2 tahun 2022 ini diantaranya adalah : 1) Melaksanakan Sosialisasi updating Aplikasi Simperja Tahun 2022 dan sekaligus Bimtek Penyusunan PK pimpinan Unit Kerja dilingkungan ULM pada aplikasi SIMPERJA melalui daring zoom pada tanggal 08 April 2022; 2) Membangun Rancangan Aplikasi Sistem Monitoring dan Evaluasi (SIMeva) berbasis WEB (Progres 90 %) untuk pemantauan dan evaluasi atas pelaksanaan program, kegiatan dan anggaran oleh unit kerja dilingkungan				

	ULM; 3) Melaksanakan Rapat Evaluasi atas hasil pengukuran capaian kinerja periode triwulan I Tahun 2022 pada tanggal 08 Juni 2022 via zoom meeting.			
	<b>Kendala</b>	<b>Solusi / Tindak Lanjut</b>	<b>Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala</b>	
	Tidak ada kendala atau permasalahan	Menyiapkan data dukung terkait evaluasi mandiri tahun SAKIP berdasarkan LKE tahun 2022	1) Rektor dan Wakil Rektor, 2) Biro PKH 3) Tim SAKIP ULM	
4.2.	<b>Indikator Kinerja :</b> Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80		<b>Target 1 Tahun</b>	<b>Target Tw 2</b>
			86	0
	<b>Uraian Progres Capaian / Kegiatan :</b> Menyusun DIPA BLU dan RBA terkait perubahan status ULM dari Satker menjadi BLU			
	<b>Kendala</b>	<b>Solusi / Tindak Lanjut</b>	<b>Pihak Yang Terkait Mengatasi Kendala</b>	
	Tidak ada kendala atau permasalahan	Pimpinan menghimbau kepada seluruh unit kerja untuk mempercepat pelaksanaan kegiatan yang sudah terjadwal pada triwulan ke-2 dan memerintahkan pada bagian keuangan untuk melaksanakan Cut Of RKA pada akhir bulan Juni 2022	1) Rektor 2) Wakil Rektor II 3) PPK Universitas 4) PPK Unit Kerja 5) Semua unit kerja yang menerima RKAKL	