



**LAPORAN KINERJA
TRIWULAN II
UNIVERSITAS LAMBUNG
MANGKURAT
TAHUN 2023**

Berikut ini kami sampaikan hasil Capaian Kinerja pada UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT s.d Bulan Juli Tahun 2023 dengan uraian sebagai berikut :

1. PROGRES CAPAIAN KINERJA TRIWULAN II

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Perjanjian Kinerja	Target Renaksi Triwulanan	Capaian Triwulanan
1	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	60	TW2 : 0	TW2 : 1,29
2	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	20	TW2 : 6	TW2 : 10,05
3	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	%	22	TW2 : 8	TW2 : 14,42
4	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	45	TW2 : 12	TW2 : 54,96
5	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	1	TW2 : 0,3	TW2 : 1,03
6	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	60	TW2 : 20	TW2 : 27,54
7	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	45	TW2 : 20	TW2 : 19,61
8	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5	TW2 : 0	TW2 : 2,9
9	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	A	TW2 : -	TW2 : -
9	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	nilai	90	TW2 : 0	TW2 : 69,7

2. HASIL ANALISIS CAPAIAN KINERJA TRIWULAN II

a). PENYERAPAN ANGGARAN

Pagu Anggaran sebesar **Rp.487.124.314.000** dan Realisasi Anggaran s.d. 27 Juli 2023 sebesar **Rp. 202.963.669.102** atau **41.67%** maka sisa realisasi penyerapan anggaran s.d. 27 Juli 2023 **Rp. 284.160.644.898**

b). ANALISIS TERKAIT PROGRES CAPAIAN KINERJA, PERMASALAHAN, DAN STRATEGI YANG DILAKUKAN

A . S 1.0 Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

- IKU 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.

Progress / Kegiatan :

Sampai dengan periode TW2 capaian indikator kinerja utama (IKU 1) Persentase lulusan S1 dan D4 yang berhasil mendapat pekerjaan melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta adalah 1,29% atau sebanyak 71 orang alumni yang terdiri dari 14 org mendapatkan pekerjaan, 53 orang melanjutkan studi dan 4 orang menjadi wiraswasta) dari FEB, FMIPA, FT dan FPK yang telah melakukan pendataan s.d. triwulan II sedangkan total seluruh alumni ULM tahun 2022 sebanyak 5.505 orang alumni. Belum maksimalnya capaian pada indikator kinerja ini

dikarenakan Tim Tracer CDC ULM belum melaksanakan Tracer Studi kepada seluruh alumni ULM tahun 2022 tetapi selama triwulan II ini masih melakukan persiapan dalam rangka pelaksanaan tracer di akhir bulan Juli 2023. Adapun progres / kegiatan yang telah dilakukan Tim CDC Universitas Lambung Mangkurat dalam rangka pencapaian jumlah lulusan yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta adalah :

- 1) Career Development Center (CDC) Universitas Lambung Mangkurat (ULM) bekerjasama dengan Yayasan Adaro Bangun Negeri (YABN) menggelar Workshop Kesiapan Kerja pada tanggal 30 Mei 2023 di aula lantai 1 Gedung Rektorat ULM Banjarmasin
- 2) Career Development Center (CDC) Universitas Lambung Mangkurat (ULM) menggelar Mini Talkshow bersama PT Adaro Indonesia pada tanggal 17 April 2023 bertempat di Aula lantai 1 Gedung Rektorat ULM Banjarmasin. kegiatan ini selain membantu ULM dalam mempersiapkan lulusan-lulusan yang berkualitas, juga mempererat hubungan kerja sama yang telah dijalin antara ULM dengan PT Adaro Indonesia
- 3) Melaksanakan perekrutan tim surveyor dan operator di masing-masing fakultas dan pascasarjana
- 4) Melaksanakan Bimtek kepada para tim tracer dan operator fakultas terkait teknis pelaksanaan tracer di tahun 2023 melalui via zoom
- 5) Melaksanakan benchmarking ke UNS terkait pelaksanaan tracer study
- 6) Percepatan penyerahan Ijazah untuk wisudawan/wati lulusan tahun 2023.

Kendala / Permasalahan :

- 1) Tracer study tidak dilaksanakan dari awal tahun sehingga target tidak bisa maksimal tercapai
- 2) Sistem aplikasi tracer study selama ini tidak berbasis android sehingga tidak memudahkan alumni untuk mengikuti tracer
- 3) Kurangnya penyuluhan/himbauan terhadap alumni tentang pentingnya pengisian kuesioner tracer study bagi institusi/universitas
- 4) CDC selama beberapa tahun ini belum dapat memberikan informasi lowongan kerja hingga jalur lahan kerja secara kredibilitas, luas dan merata pada setiap jurusan/program studi yang ada pada di universitas
- 5) Masih adanya beberapa fakultas yang tidak dapat menjangkau alumni lebih luas
- 6) Pelaksana tracer study kesulitan mempunyai data dan relasi mitra beasiswa untuk memberikan informasi beasiswa (studi lanjut) pada alumni

Strategi / Tindak Lanjut :

- 1) Melaksanakan pendataan para calon alumni yang akan diwisuda di tahun berjalan sehingga bisa mendapatkan data alumni yg sudah bekerja lebih awal
- 2) Penggunaan aplikasi tracer study berbasis android
- 3) Tim CDC harus memberikan iklan informasi mengenai tracer study pada alumni melalui titik - titik penting seperti pada lingkungan fakultas hingga program studi, tidak hanya pada lingkungan rektorat
- 4) Tim CDC harus melaksanakan kegiatan penunjang capaian tracer study, seperti campus hiring, program internship (magang), seminar wirausaha, informasi beasiswa lanjut studi dan pameran bursa kerja
- 5) Tim CDC harus memiliki surveyor pada tingkat program studi
- 6) Tim CDC harus berkoordinasi dengan Sub Kesejahteraan Mahasiswa dan Sub Alumni di Biro Akademik dan Kemahasiswaan

B . S 1.0 Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

- IKU 1.2 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

Progress / Kegiatan :

Pada periode April s.d. Juni 2023 ada tambahan capaian sebesar 3,47 % atau sebanyak 735 orang mahasiswa terdata yang mengambil 20 SKS diluar kampus sebanyak 432 orang mahasiswa dan 303 orang mahasiswa meraih prestasi paling rendah di tingkat nasional. Sedangkan capaian pada Triwulan 1 tahun 2023 sebesar 6,58 % sehingga total capaian s.d. Triwulan II tahun 2023 menjadi 10,05 % atau 2.413 orang mahasiswa dari total mahasiswa 24.013 yang terdata pada semester Genap tahun ajaran 2022/2023. Adapun rinciannya adalah 130 orang mahasiswa mengambil program studi/proyek independent, 119 orang mahasiswa mengambil program magang/praktek kerja, 6 orang mahasiswa mengambil program pertukaran mahasiswa baik di DN/LN, 4 orang mengambil program penelitian / riset, 278 orang mahasiswa mengambil program wirausaha, 1559 orang mahasiswa mengambil program asistensi mengajar, dan 2 orang mahasiswa mengambil program kuliah diluar kampus, 308 orang mahasiswa mendapat juara nasional dan 7 orang mahasiswa ULM mendapat juara di tingkat internasional. Adapun progres / kegiatan yang sedang atau telah dilakukan oleh Universitas Lambung Mangkurat adalah :

- 1) Pelaksanaan Seleksi Pilmapres Tingkat Universitas Lambung Mangkurat (Pilmapres ULM) Tahun 2023 pada tanggal 05 April 2023 di Aula 1 Rektorat ULM Banjarmasin
- 2) Universitas Lambung Mangkurat (ULM) Kalimantan Selatan dan Saint Louis University (SLU), Filipina sepakat melaksanakan Program SEA Teacher pada tanggal 29 Mei 2023 dan Program ini akan dimulai pada 1 September 2023 hingga 28 September 2023
- 3) Melaksanakan sosialisasi dalam rangka akselerasi percepatan peningkatan pencapaian Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri (IKU PTN) di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat (ULM) pada tanggal 14 Juni 2023 di ruang Rapat Senat It.3
- 4) Penandatanganan perjanjian kerja sama sebagai Perguruan Tinggi Penerima Program Pertukaran Mahasiswa Merdeka tahun 2023 oleh WR I pada tanggal 15 Juni 2023 di Gedung Kemendikbudristek RI, Jakarta
- 5) Penandatanganan PKS WMK Ke-2 ini dilakukan antara Perguruan Tinggi Pelaksana (PTP) Program dengan Direktorat Pembelajaran dan Kemahasiswaan (Belmawa) Kemdikbudristek oleh Rektor ULM pada tanggal 27 Juni 2023 di Kantor Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, Jakarta
- 6) Tim Program Kampus mengajar Bersama Direktorat Belmawa, Tim pelaksana Pusat Kampus Merdeka, serta Perwakilan Direktorat SD melakukan monitoring dan evaluasi Program kampus Mengajar 5 di Universitas Lambung Mangkurat (ULM) pada tanggal 23 Mei 2023 di Ruang Auditorium lantai 2 Rektorat ULM
- 7) Sosialisasi Peningkatan Kualitas dan Bootcamp Program Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB) Angkatan 5, tanggal 26-27 Mei 2023 di General Building ULM
- 8) Melaksanakan workshop Kuliah Kerja Nyata-Merdeka Belajar Kampus Merdeka ULM Tahun 2023 dengan mengusung tema "Transformasi Kuliah Kerja Nyata (KKN) : Penguatan Kemandirian Masyarakat Dalam Konteks Kewirausahaan". Acara ini dilaksanakan selama dua hari yakni 9-10 Juni 2023 dan bertempat di Lecture Building, General Building ULM, dalam acara ini mengundang bapak Hasrullah, Mantan Kepala KKN Unhas.

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

Kendala / Permasalahan :

1. Kegiatan MBKM tidak semuanya dilakukan oleh mahasiswa yang sama, sehingga jumlah SKS MBKM yang diikuti kurang dari 20 SKS
2. Kurangnya persiapan dalam mengikuti lomba sehingga belum bisa menghasilkan prestasi yang terbaik
3. Dosen masih kesulitan menentukan mata kuliah rekognisi
4. Tidak semua mahasiswa berminat mengikuti kegiatan lomba
5. Belum tersosialisasi secara maksimal kepada jajaran fakultas dan kalangan mahasiswa kedokteran gigi serta dari AFDOKGI masih belum menerapkan mahasiswa untuk menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus/sesuai dengan panduan kampus merdeka
6. Informasi yang diperoleh mahasiswa masih terbatas.

Strategi / Tindak Lanjut :

1. Dibuatkan pedoman maupun kebijakan agar pelaksanaan MBKM di masing-masing prodi D3 dan S1 bisa memenuhi minimal 20 sks
2. Perlu ditunjuk dosen pendamping yang memiliki kompetensi berkesesuaian dengan jenis lomba yang diikuti mahasiswa
3. Prodi diminta menyiapkan mata kuliah rekognisi untuk setiap kegiatan MBKM yang ditawarkan Kementerian
4. Memberikan apresiasi kepada mahasiswa yang berprestasi agar terpacu lagi ikut lomba yang lebih banyak
5. Banyak mencari informasi dari kementerian dan mengikuti sosialisasi penyesuaian kurikulum MBKM
6. Diperlukan koordinasi dengan pihak Humas untuk mengupdate informasi terbaru.

C . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

- IKU 2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir

Progress / Kegiatan :

Pada periode April s.d. Juni 2023 ada tambahan capaian sebesar 0,06 % atau sebanyak 1 orang dosen yang terdata berkegiatan di kampus lain di QS100 - QS300. Sedangkan capaian pada Triwulan 1 tahun 2023 sebesar 14,36% sehingga total capaian s.d. Triwulan II tahun 2023 menjadi 14,42 % atau 186 orang dosen yang terdiri dari 55 orang dosen berkegiatan di kampus lain, 52 orang dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri dan 79 orang dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi di tingkat nasional. Sedangkan total seluruh dosen ULM yang berstatus NIDN dan NIDK adalah 1.290 orang (sumber : SIMARI ULM per 30 Juni 2023).

Kendala / Permasalahan :

- 1) Masih terdapat penunjukkan dosen pendamping yang belum sesuai dengan kebutuhan mahasiswa dalam mengikuti lomba
- 2) Kurangnya apresiasi dan penghargaan untuk dosen pembimbing/Pembina yang meraih prestasi minimal tingkat nasional
- 3) Masih ada sebagian dari dosen disamping mengajar juga bekerja / berkecimpung di dunia industri yang tidak melapor / meminta izin ke Rektor dan tidak mengupdate data dosen di SIMARI, sehingga tidak ada data riwayat pekerjaan di database ULM
- 4) Beberapa prestasi mahasiswa dan dosen pembina yang berhasil berprestasi belum melaporkan secara maksimal ke Universitas

Strategi / Tindak Lanjut :

- 1) Perlu kegiatan peningkatan kompetensi dosen yang sesuai dengan kebutuhan mahasiswa dalam bidang lomba yang biasa diikuti agar dapat meningkatkan prestasi mahasiswa
- 2) Penambahan PAGU kemahasiswaan untuk aspek apresiasi mahasiswa berprestasi dan dosen Pembina mahasiswa berprestasi minimal tingkat nasional
- 3) Universitas segera membuat kebijakan terkait bagi dosen yang bekerja diluar kampus harus mendapat persetujuan Rektor dan selalu mengupdate data diri di SIMARI
- 4) Universitas segera membuat aplikasi di tingkat Universitas tentang pelaporan prestasi mahasiswa sehingga prestasi mahasiswa berikut dosen Pembina dapat terupdate melalui sistem

D . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

- IKU 2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

Progress / Kegiatan :

Pada periode April s.d. Juni 2023 ada tambahan capaian sebesar 5,58 % atau sebanyak 73 orang dosen terdata yang lulus berkualifikasi akademik S3 sebanyak 72 orang dosen, dan 1 orang dosen memiliki sertifikasi kompetensi / profesi. Sedangkan capaian pada Triwulan 1 tahun 2023 sebesar 49,38 % atau 636 orang dosen, sehingga total capaian s.d. Triwulan II tahun 2023 menjadi 54,96 % atau 709 orang dosen dengan rincian 449 orang dosen yang sudah berkualifikasidari akademik S3, 237 orang dosen memiliki sertifikat kompetensi / profesi yang diakui dunia industri / dunia kerja dan 23 orang dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesional. Sedangkan total seluruh dosen ULM yang berstatus NIDN dan NIDK adalah 1.290 orang (sumber : SIMARI ULM per 30 Juni 2023).

Kendala / Permasalahan :

- 1) Masih ada sebagian dosen yang tidak mengupdate data diri pada aplikasi SISTER, sehingga menyebabkan dosen tidak terdata
- 2) Masih ada sebagian kecil dosen di lingkungan ULM yang belum atau tidak mau ikut dalam uji kompetensi di Lembaga-lembaga yang resmi
- 3) Sistem Informasi yang ada pada ULM belum terintegrasi, sehingga terjadinya perbedaan jumlah data pada SIMARI dengan Kepegawaian

Strategi / Tindak Lanjut :

- 1) Dekan selalu mengingatkan kepada dosen lingkup fakultasnya untuk selalu mengupdate data diri di SISTER maupun di SIMARI agar terdata secara system di universitas
- 2) Mewajibkan pengembangan dosen di lingkungan ULM untuk meningkatkan kompetensi dengan ikut ujian kompetensi di lembaga-lembaga resmi yang diakui internasional
- 3) Pihak pengembang aplikasi pada ULM (UPT PTIK) dapat berkoordinasi dengan Kepegawaian secara terus menerus dan mempunyai Database yang saling terhubung agar mendapatkan kevalidan dan keselarasan data internal dosen.

E . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

- IKU 2.3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

Progress / Kegiatan :

Pada bulan April s.d. Juni 2023 terdapat tambahan capaian sebesar 0,83 hasil penelitian perjumlah dosen atau 1.065 jumlah keluaran penelitian dan pengabdian pd Masyarakat yang terekognisi internasional. Sedangkan capaian pada TW1 sebesar 0,20 hasil penelitian perjumlah dosen atau 259 jumlah keluaran. Sehingga total capaian sampai dengan TW2 menjadi 1,03 hasil penelitian perjumlah dosen atau 1.324 jumlah keluaran dengan perincian sebagai berikut : 97 keluaran penelitian yang terindeks scopus, 7 keluaran yang terindeks Web Of Science dan 1.220 yang terindeks google scholar (sumber : data SINTA). Keadaan jumlah seluruh dosen tetap ULM yang berstatus NIDN dan NIDK per 30 Juni 2023 sebanyak 1290 orang dosen (sumber : data Simari)

Kendala / Permasalahan :

1. Masih adanya sebagian dosen atau tim dosen yang sulit untuk menghasilkan luaran yang berhasil direkognisi ditingkat internasional maupun yang dapat diterapkan oleh masyarakat dikarenakan keterbatasan kemampuan dalam berbahasa Inggris
2. Biaya publikasi yang cukup mahal menyebabkan penulis jarang melakukan publikasi internasional.

Strategi / Tindak Lanjut :

- 1) Mengikutkan dosen pada kegiatan pelatihan berbahasa Inggris dan kegiatan penulisan karya ilmiah yang mampu menghasilkan luaran yang berkualitas
- 2) Menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi lain dan pihak ketiga untuk mendampingi dosen menyusun artikel yang layak publikasi di jurnal scopus
- 3) Memberikan reward bagi dosen yang publish jurnal internasional yang telah dilaksanakan oleh PPJP (Pusat Pengelolaan dan Penerbitan Jurnal) ULM.

F . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

- IKU 3.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.

Progress / Kegiatan :

Pada bulan April s.d. Juni 2023 ada tambahan capaian prodi S0 dan S1 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra sebanyak 15 prodi atau 21,57 %, sedangkan capaian pada periode TW1 sebesar 5,97% atau 4 prodi yang telah melakukan kerja sama dengan mitra. Sehingga capaian indikator kinerja program studi S1 dan S0 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra sampai dengan Triwulan II ini menjadi 27,54% atau 19 prodi. Adapun prodi S0 dan S1 yang telah melaksanakan kerjasama dengan Mitra yaitu 11 prodi pada Fakultas FKIP, 5 prodi pada FEB, 1 prodi pada FK dan 2 prodi pada FMIPA. Sedangkan total jumlah prodi S0 dan S1 dilingkungan ULM sebanyak 69 prodi (sumber : WEB site LPM per tanggal 30 Juni 2023)

Kendala / Permasalahan :

1. Kesulitan mendata PKS yang sudah terjalin di unit kerja pada tingkat Universitas
2. Pada aplikasi SILAKERSA di tingkat Universitas selama ini hanya menginput MoU saja sehingga data PKS tidak dapat terdata.

Strategi / Tindak Lanjut :

- 1) Sub koordinator Kerjasama pada Biro PKH harus aktif mendata setiap triwulan jumlah PKS yang sudah terjalin di tingkat unit kerja
- 2) Segera melakukan update aplikasi SILAKERSA untuk dapat menambahkan fitur penginputan PKS di unit kerja.

G . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

- IKU 3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.

Progress / Kegiatan :

Sampai dengan triwulan II tahun 2023 jumlah mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) pada semester genap TA.2022/2023 bertambah menjadi 914 mata kuliah atau 19,61 % dari kurang lebih 4.660 Mata kuliah yang sudah terdata di ULM berdasarkan data SIMARI ULM pertanggal 30 Juni 2023. Sedangkan capaian pada Periode TW1 sebesar 25,14 %, menurunnya persentasi capaian IKU 7 ini disebabkan oleh sudah terdatanya jumlah seluruh mata kuliah Prodi S0 dan S1 dilingkungan ULM baik sebagai mata kuliah wajib dan mata kuliah pilihan di semester Genap (2022/2023) maupun semester Ganjil (2023/2024).

Kendala / Permasalahan :

- 1) Masih ada beberapa prodi kurikulumnya belum menyesuaikan model pembelajaran berbasis case method atau berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi
- 2) Pemetaan potensi dosen untuk meningkatkan kompetensi dalam mendukung pembelajaran dengan metode tersebut belum optimal
- 3) Masih adanya Sebagian besar dosen yang tidak mengupdate RPS di PDDikti Feeder sehingga tidak ada capaian IKU 7 di PINDAI DIKTI tahun 2022.

Strategi / Tindak Lanjut :

- 1) ULM segera melaksanakan pelatihan penulisan RPS berbasis case based method dan Team Based project bagi semua dosen dilingkungan ULM
- 2) Segera mengidentifikasi potensi dosen untuk mendukung kurikulum berbasis case method dan project based
- 3) Pihak ULM yang terkait harus menginputkan RPS dan Rencana Evaluasi pada laman PDDikti Feeder.

H . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

- IKU 3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

Progress / Kegiatan :

Sampai dengan periode Triwulan II ini capaian indikator kinerja program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah adalah sebesar 2,90 % atau sebanyak 2 prodi dari total 69 prodi D3 dan S1 dilingkungan ULM.

Adapun prodi yang telah mendapatkan akreditasi dengan peringkat unggul tersebut adalah prodi Kesehatan Masyarakat di tahun 2022 dan prodi kedokteran di tahun 2023 ini. Di samping itu sampai saat ini ada 4 Program Studi S1 yang sudah mencapai tahap pendaftaran dan pengiriman Dokumen SAR pada Lembaga ASIIN yaitu Prodi Studi Kehutanan, Program Studi Ilmu Tanah, Program Studi Agribisnis, dan Program Studi Teknologi Ilmu Pertanian dan menunggu jadwal visitasi dari Tim Asesor ASIIN dari Jerman. Adapun beberapa kegiatan yang sedang disiapkan oleh prodi-prodi yang mengajukan akreditasi internasional adalah menyiapkan staff handbook yang harus dikirim ke email LPM, Menyiapkan LED, mengikuti bimbingan teknis (Bimtek) terkait persiapan visitasi akreditasi internasional yang diselenggarakan oleh LPM.

Kendala / Permasalahan :

- 1) Persyaratan akreditasi internasional yang sulit dan memerlukan pembiayaan yang besar
- 2) Beberapa prodi yang terlambat mengirimkan handbook sehingga menjadi kendala dalam penyatuan Dokumen
- 3) Persiapan visitasi akreditasi ASIIN belum maksimal, terutama terkait persiapan dan kelengkapan sarana dan prasarana dari fakultas dan program studi. Misalkan laboratorium, ruang kuliah, sarana umum, dan lain lain.

Strategi / Tindak Lanjut :

- 1) Fakultas disarankan dan memfasilitasi prodi menyusun proposal untuk bantuan hibah pendanaan persiapan akreditasi internasional
- 2) Selalu mengingatkan Prodi untuk mengirimkan handbook tersebut dan dikirimkan ke email LPM
- 3) Melaksanakan perbaikan sarana dan prasarana pendukung untuk menunjang visitasi akreditasi ASIIN
- 4) Tingkatkan koordinasi dengan masing-masing prodi terkait terutama mengenai dokumen pendukung yang diminta oleh lembaga akreditasi internasional ASIIN, juga koordinasi dengan pimpinan fakultas dan universitas.

I . S 4.0 Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

- IKU 4.1 Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB

Progress / Kegiatan :

Capaian Rata-rata Predikat SAKIP ULM s.d. triwulan II tahun 2023 ini masih BB dengan score 83,25 yang merupakan hasil penilaian dari tahun 2022 yang lalu, ini dikarenakan belum ada penilaian Rata-rata SAKIP untuk tahun 2023 yang rencana jadinya akan dilaksanakan pada akhir bulan Juli yaitu pelaksanaan evaluasi mandiri dan penilaian Hasil Evaluasi SAKIP dari Kementerian akan dilakukan pada bulan Nopember 2023. Adapun sampai dengan triwulan II tahun 2023 ini progres / kegiatan yang sedang atau telah dilakukan Universitas Lambung Mangkurat dalam rangka peningkatan capaian rata-rata SAKIP Satker ULM adalah :

- 1) Melaksanakan kontrak kinerja antara Rektor dengan semua pimpinan unit kerja dilingkungan ULM baik fakultas, pascasarjan, lembaga / UPT maupun unit kerja lainnya
- 2) Melaksanakan evaluasi capaian PK Rektor periode TW 1 secara luring dengan semua unit kerja dilingkungan ULM
- 3) Menyusun LAKIN TW 1 Tahun 2023
- 4) Melaksanakan BIMTEK terkait penyusunan PK, Renaksi dan Pengukuran capaian kontrak kinerja bagi unit kerja dilingkungan ULM tahun 2023
- 5) Tim Pokja pada BPKH terus melakukan penyusunan definisi operasional Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Renstra ULM revisi untuk mempermudah pengukuran capaian setiap indikator
- 6) Tim Implementasi SAKIP ULM terus menyusun data-data dukung dalam pencapaian peningkatan penilaian SAKIP tahun 2023.

Kendala / Permasalahan :

Masih ada sebagian kecil dari unit kerja yang tidak mengerti terkait pengukuran capaian pada beberapa indikator kinerja yang diperjanjikan.

Strategi / Tindak Lanjut :

Tim pokja pada BPKH segera menyelesaikan definisi operasional dan segera mensosialisasikan ke semua unit kerja agar dapat dipahami dan dimengerti cara mengukur capaian tiap indikator kinerja.

J . S 4.0 Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

- IKU 4.2 Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80

Progress / Kegiatan :

Pada periode April s.d. Juni ada tambahan Rata-Rata Nilai Kinerja Anggaran (NKA) atas Pelaksanaan RKA-K/L ULM sebesar 13,17 %, sedangkan capaian rata-rata NKA ULM pada triwulan 1 adalah 56,53 %. Sehingga total rata-rata NKA ULM s.d. Triwulan 2 tahun 2023 menjadi 69,70 point. Adapun variable yang mempengaruhi rata-rata NKA tersebut adalah nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) dan nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dimana bobot masing-masing variable tersebut adalah 60 % dan 40 %. Capaian EKA s.d. bulan Juni sebesar 61,27 point sedangkan capaian IKPA sebesar 82,34 point, maka nilai rata-rata NKA ULM = 36,76 (61,27 x 60%) nilai EKA ditambah nilai IKPA 32,93 (82,34 x 40%) menjadi 69,70 point Sedangkan progres / kegiatan yang sedang dan telah dilakukan Universitas Lambung Mangkurat pada periode triwulan II ini adalah :

- 1) Melakukan revisi halaman 3 DIPA ULM tahun 2023 dalam rangka meningkatkan nilai konsistensi terkait pelaksanaan anggaran DIPA pada triwulan II
- 2) Melakukan Rekonsiliasi terkait data capaian volume output tiap komponen dan RO dengan bagian keuangan pada aplikasi SAKTI dan aplikasi simproka pada bagian perencanaan dari bulan April s.d. Juni 2023
- 3) Melaksanakan evaluasi capaian kinerja ULM pada bulan Mei secara luring dengan semua unsur pimpinan unit kerja dilingkungan ULM dalam rangka menyusun langkah strategis terhadap peningkatan kinerja anggaran dan capaian kinerja volume target output atas pelaksanaan anggaran tahun 2023.

Kendala / Permasalahan :

- 1) Masih adanya sebagian para pengelola kegiatan di lingkungan ULM tidak melaksanakan kegiatan sesuai jadwal yang sudah direncanakan pada TOR
- 2) Kurangnya pemahaman sebagian dari pengelola keuangan di tingkat unit kerja terhadap pencapaian output kegiatan pada RKA sehingga tidak dilakukan perekaman pencapaian output terhadap target yang sudah ditetapkan di dalam RKA setiap bulannya.

Strategi / Tindak Lanjut :

- 1) Pimpinan unit kerja selalu menghimbau kepada seluruh pelaksana kegiatan untuk melaksanakan kegiatan sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan di dalam TOR, dan mempercepat proses pengadaan barang dan jasa sesuai dengan ketentuan yang berlaku dengan tetap memperhatikan akuntabilitasnya

- 2) Laksanakan pemantauan secara terus menerus dan membuat laporan perkembangan capaian output harian, mingguan dan bulanan oleh pimpinan masing-masing unit kerja
- 3) Bagian Perencanaan selalu berkoordinasi dengan Bagian keuangan Rektorat maupun di Unit kerja terkait pencapaian output kegiatan dalam pelaksanaan RKA untuk dilaporkan pada aplikasi SAKTI Kemenkeu maupun Aplikasi Simproka kemendikbudristek.

3. REKOMENDASI PIMPINAN

1. Teruskan tindaklanjut atas rekomendasi TW 1 untuk meningkat capaian TW 3
2. Lakukan pemetaan hambatan dan kendala untuk pencapaian target, dan eksekusi sesuai dengan rencana tindaklanjut
3. Koordinasikan lebih intensif kepada seluruh unit organisasi, agar proses pencapaian lebih cepat dan terarah
4. Lakukan pengukuran secara berkala dan evaluasi berkelanjutan
5. Pastikan semua unit kerja bergerak secara simultan.

Demikian laporan pengukuran kinerja triwulan II tahun 2023 untuk dimanfaatkan dalam rangka perbaikan kinerja periode selanjutnya.

Banjarmasin, 27 Juli 2023

**Rektor Universitas Lambung
Mangkurat**



Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si.