



**LAPORAN KINERJA  
TRIWULAN 1  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
TAHUN 2023**

Berikut ini kami sampaikan hasil Capaian Kinerja pada UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT s.d Bulan Mei Tahun 2023 dengan uraian sebagai berikut :

**1. PROGRES CAPAIAN KINERJA TRIWULAN 1**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Perjanjian Kinerja	Target Renaksi Triwulanan	Capaian Triwulanan
1	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	60	TW1 : 0	TW1 : 0
2	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	20	TW1 : 2	TW1 : 6.58
2	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	%	22	TW1 : 3	TW1 : 14.36
2	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	45	TW1 : 5	TW1 : 49.38
2	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	1	TW1 : 0.1	TW1 : 0.20
2	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	60	TW1 : 8	TW1 : 5.97
2	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	45	TW1 : 20	TW1 : 25.14
2	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5	TW1 : 0	TW1 : 0
3	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	A	TW1 : -	TW1 : -
3	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	nilai	90	TW1 : 0	TW1 : 56,53

**2. HASIL ANALISIS CAPAIAN KINERJA TRIWULAN 1**

**a). PENYERAPAN ANGGARAN**

Pagu Anggaran sebesar **Rp.484.698.254.000** dan Realisasi Anggaran s.d. 12 Mei 2023 sebesar **Rp. 114.247.237.868** atau **23.57%** maka sisa realisasi penyerapan anggaran s.d. 12 Mei 2023 **Rp. 370.451.016.132**

**b). ANALISIS TERKAIT PROGRES CAPAIAN KINERJA, PERMASALAHAN, DAN STRATEGI YANG DILAKUKAN**

**A . S 1.0 Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi**

- IKU 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.

**Progress / Kegiatan :**

Sampai dengan triwulan I tahun 2023, progres / kegiatan yang sedang atau telah dilakukan Universitas Lambung Mangkurat dalam

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

- rangka pencapaian jumlah lulusan yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta adalah : 1) Percepatan penyerahan Ijazah untuk wisudawan/wati  
2) Tracer Study 2023  
3) Workshop kesiapan kerja : (Networking tips in mining industry kerja sama dengan PT. Adaro Energy Indonesia).

**Kendala / Permasalahan :**

Tingkat partisipasi alumni dalam pengisian kuesioner Tracer Study masih rendah.

**Strategi / Tindak Lanjut :**

- 1) Penggunaan aplikasi tracer study berbasis android
- 2) Melakukan rekrutmen tim surveyor yang handal
- 3) Kerjasama rekrutmen Alumni.

**B . S 1.0 Meningkatkan kualitas lulusan pendidikan tinggi**

- IKU 1.2 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

**Progress / Kegiatan :**

- Pada bulan Januari s.d. Maret 2023 terdapat 1.666 orang mahasiswa ULM yang mengikuti program kegiatan MBKM dan 12 orang mahasiswa mendapat prestasi di tingkat Nasional / internasional, sehingga total capaian IKU 2 pada triwulan I tahun 2023 sebanyak 1.678 mahasiswa atau 6,58 % dari 25.512 total seluruh mahasiswa ULM semester genap tahun 2022/2023. Sedangkan progres / kegiatan yang sedang atau telah dilakukan Universitas Lambung Mangkurat adalah : 1) Melaksanakan sosialisasi program kreativitas mahasiswa (PKM) ULM dengan Tema KIAT MERAH PRESTASI DI PIMNAS pada tanggal 27 Februari 2023 di Gedung General Building ULM  
2) Menggelar kegiatan kemah budaya kaum muda merdeka belajar, merdeka berbudaya pada tanggal 21 Maret 2023 di Lecture Theater building ULM  
3) Sosialisasi Pertukaran Mahasiswa Merdeka Tahun 2023 untuk mengikuti PMM 3 di luar pulau Kalimantan  
4) Menerbitkan SK Rektor terkait PIC pada masing-masing program kegiatan MBKM yang bertanggungjawab dalam pelaksanaan pencapaian IKU 2  
5) Pelaksanaan Seleksi Tingkat Universitas bagi Kompetisi Puspresnas (ONMIPA-PT, NUDC, KDMI, Pilmapres, MTQMN, Peksiminas, Gemastik, KRI dan lain sebagainya)  
6) Pembinaan Kompetisi Puspresnas (ONMIPA-PT, NUDC, KDMI, Pilmapres, MTQMN, Peksiminas, Gemastik, KRI dan lain sebagainya) oleh Universitas  
7) Melaksanakan Sosialisasi Hibah Program Penelitian, Program Pengabdian Mahasiswa dan Program Kewirausahaan dari Kemdikbudristek (PKM, P2MW, PPK Ormawa)  
8) Penunjukkan PiC melalui SK Rektor setiap Program Kompetisi maupun Program Hibah Kemdikbudristek  
9) Pembuatan Kebijakan/Pedoman Universitas tentang Apresiasi mahasiswa berprestasi dan dosen Pembina mahasiswa berprestasi mahasiswa paling rendah berprestasi di tingkat Nasional (dalam proses).

**Kendala / Permasalahan :**

- 1) Masih adanya Sebagian dosen kesulitan dalam merekognisi
- 2) Kegiatan program MBKM pelaksanaannya dimulai pada semester genap dan masih tahap seleksi
- 3) Sebagian kecil dosen masih ada yang belum memahami mengenai program MBKM
- 4) Menerbitkan SK Rektor terkait PIC pada masing-masing program kegiatan MBKM yang bertanggungjawab dalam pelaksanaan pencapaian IKU 2
- 5) Pelaksanaan Seleksi Tingkat Universitas bagi Kompetisi Puspresnas (ONMIPA-PT, NUDC, KDMI, Pilmapres, MTQMN, Peksiminas, Gemastik, KRI dan lain sebagainya)
- 6) Pembinaan Kompetisi Puspresnas (ONMIPA-PT, NUDC, KDMI, Pilmapres, MTQMN, Peksiminas, Gemastik, KRI dan lain sebagainya) oleh Universitas
- 7) Melaksanakan Sosialisasi Hibah Program Penelitian, Program Pengabdian Mahasiswa dan Program Kewirausahaan dari Kemdikbudristek (PKM, P2MW, PPK Ormawa)
- 8) Penunjukkan PiC melalui SK Rektor setiap Program Kompetisi maupun Program Hibah Kemdikbudristek
- 9) Pembuatan Kebijakan/Pedoman Universitas tentang Apresiasi mahasiswa berprestasi dan dosen Pembina mahasiswa berprestasi mahasiswa paling rendah berprestasi di tingkat Nasional (dalam proses).

**Strategi / Tindak Lanjut :**

- 1) Sosialisasi kepada dosen
- 2) Melakukan sosialisasi dan pendampingan kepada calon mahasiswa dari semester dua tentang urgensi mengikuti MBKM
- 3) Monitoring dan evaluasi pelaksanaan MBKM semester genap dan semester ganjil
- 4) Sosialisasi tentang program MBKM
- 5) Penggalakan Sosialisasi Kompetisi pada Fakultas terkait (FEB dan FT) untuk meningkatkan animo mahasiswa dalam mengikuti kompetisi
- 6) Pembuatan aplikasi di tingkat Universitas tentang pelaporan prestasi mahasiswa sehingga prestasi mahasiswa berikut dosen Pembina dapat terupdate melalui sistem
- 7) Penambahan PAGU anggaran untuk kompetisi yang belum diikuti secara optimal oleh ULM
- 8) Penggalakan sosialisasi sampai tingkat prodi guna persamaan persepsi terkait rekognisi prestasi mahasiswa dan kegiatan mahasiswa di luar kampus.

**C . S 2.0 Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi**

- IKU 2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir

**Progress / Kegiatan :**

Pada bulan Januari s.d. Maret 2023 terdapat 58 orang dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain di QS100-QS300, 52 orang dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri dan 86 orang dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi ditingkat

nasional. Sehingga capaian IKU 3 pada triwulan 1 tahun 2023 sebanyak 196 orang dosen atau 15,22 % dari 1.288 orang seluruh dosen ULM yang berstatus NIDN dan NIDK.

**Kendala / Permasalahan :**

- 1) Masih ada sebagian prodi yang belum ada kerjasama dengan Perguruan Tinggi yang masuk peringkat QS100-QS300
- 2) Masih banyaknya sebagian dari dosen disamping mengajar juga bekerja / berkecimpung di dunia industri yang tidak melapor / meminta izin ke Rektor, sehingga tidak ada data riwayat pekerjaan di database ULM
- 3) Beberapa prestasi mahasiswa dan dosen pembina yang berkompetisi diluar puspresnas belum melaporkan secara maksimal ke Universitas
- 4) Kurangnya apresiasi dan penghargaan untuk dosen pembimbing/Pembina yang meraih prestasi minimal tingkat nasional
- 5) Waktu dosen dihabiskan untuk kegiatan tridharma perguruan tinggi dan kegiatan administratif lainnya.

**Strategi / Tindak Lanjut :**

- 1) Meningkatkan peran dosen dalam membina kegiatan mahasiswa dan memberikan reward bagi dosen yang berhasil membawa prestasi bagi mahasiswa
- 2) Rektor segera membangun kerjasama dengan kampus yang masuk peringkat QS100-QS300 dan membuat aturan bagi dosen yang bekerja diluar kampus harus mendapat persetujuan Rektor
- 3) Membuat aturan bagi dosen yang bekerja diluar kampus harus mendapat persetujuan Rektor
- 4) Pembuatan aplikasi di tingkat Universitas tentang pelaporan prestasi mahasiswa sehingga prestasi mahasiswa berikut dosen Pembina dapat terupdate melalui sistem
- 5) Penambahan PAGU kemahasiswaan untuk aspek apresiasi mahasiswa berprestasi dan dosen Pembina mahasiswa berprestasi minimal tingkat nasional.

**D . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi**

- IKU 2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

**Progress / Kegiatan :**

Pada bulan Januari s.d. Maret 2023 terdapat 377 orang dosen tetap berkualifikasi akademik S3, 236 orang dosen memiliki sertifikat kompetensi / profesi yang diakui oleh dunia industri / dunia kerja dan 23 orang dosen berasal dari kalangan praktisi profesional di dunia industri/dunia kerja. Sehingga capaian IKU 4 pada triwulan 1 tahun 2023 sebanyak 636 orang dosen atau 49,38 % dari 1.288 orang seluruh dosen tetap ULM yang berstatus NIDN dan NIDK

**Kendala / Permasalahan :**

Masih ada sebagian kecil dosen di lingkungan ULM yang belum atau tidak mau ikut dalam uji kompetensi di Lembaga-lembaga yang resmi.

**Strategi / Tindak Lanjut :**

- 1) Mewajibkan pengembangan dosen di lingkungan ULM untuk meningkatkan kompetensi dengan ikut ujian kompetensi di lembaga-lembaga resmi yang diakui internasional
- 2) Target agar semua fakultas membuka program pascasarjana minimal 3 program studi.

**E . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi**

- IKU 2.3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

**Progress / Kegiatan :**

Pada bulan Januari s.d. Maret 2023 terdapat 25 keluaran penelitian yang terindeks scopus dan 234 yang terindeks google scholar. Sehingga capaian IKU 5 pada triwulan 1 tahun 2023 sebanyak 259 keluaran penelitian yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau 0,20 hasil penelitian perjumlah dosen dari 1.288 orang seluruh dosen tetap ULM yang berstatus NIDN dan NIDK.

**Kendala / Permasalahan :**

- 1) Waktu review yang sangat panjang dan biaya publikasi yang cukup mahal menyebabkan penulis jarang melakukan publikasi internasional
- 2) Masih ada sebagian dosen yang belum dapat menghasilkan luaran yang mampu direkognisi pada tingkat internasional karena keterbatasan kemampuan dalam berbahasa Inggris.

**Strategi / Tindak Lanjut :**

- 1) Menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi lain dan pihak ketiga untuk mendampingi dosen menyusun artikel yang layak publikasi di jurnal scopus
- 2) Mengadakan pelatihan penulisan artikel ilmiah terindeks scopus oleh LPPM ULM
- 3) Memberikan reward bagi dosen yang publish jurnal internasional yang telah dilaksanakan oleh PPJP (Pusat Pengelolaan dan Penerbitan Jurnal) ULM.

**F . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran**

- IKU 3.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.

**Progress / Kegiatan :**

Pada bulan Januari s.d. Maret 2023 terdapat 4 prodi yang melakukan kerja sama dengan mitra. Sehingga capaian IKU 6 pada Triwulan I ini ada 4 prodi atau 5,97%. Terdiri dari Fakultas Kedokteran 1 prodi, FKIP 1 prodi, dan MIPA 2 prodi dari sebanyak 67 prodi D3 dan S1.

**Kendala / Permasalahan :**

Banyak kegiatan kerjasama yang tidak mengatasnamakan prodi dikarenakan kegiatan Kerjasama lebih melibatkan jasa layanan bukan berkaitan dengan kegiatan Belajar Mengajar.

**Strategi / Tindak Lanjut :**

- 1) Membentuk tim monitoring dan evaluasi kerja sama di tingkat universitas dalam rangka mengevaluasi MoU dalam rangka menghindari adanya sleeping Mou dan PKS (kurang optimal keberlanjutannya)

2) Dilakukan verifikasi sebelum menjalin kerja dengan mitra, agar mudah menjangkau program studi untuk menjalin kerja sama dengan mitra yang berhubungan dengan proses belajar mengajar (MBKM).

### G . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

- IKU 3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.

#### **Progress / Kegiatan :**

Sampai dengan triwulan I tahun 2023 jumlah mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) pada semester genap TA.2022/2023 sebanyak 609 mata kuliah atau 25,14 % dari kurang lebih 2.422 Mata kuliah yang sudah terdata di ULM.

#### **Kendala / Permasalahan :**

Kesulitan mengidentifikasi mata kuliah yang menggunakan metode ini jika hanya bersumber dari RPS.

#### **Strategi / Tindak Lanjut :**

Merancang mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project).

### H . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

- IKU 3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

#### **Progress / Kegiatan :**

Program Studi S1 dan Diploma dilingkungan ULM sampai saat ini belum ada memiliki akreditasi atau sertifikat internasional, tetapi sampai saat ini ada 4 Program Studi S1 yang sudah mencapai tahap pendaftaran dan pengiriman Dokumen SAR pada Lembaga ASIIN yaitu Prodi Studi Kehutanan, Program Studi Ilmu Tanah, Program Studi Agribisnis, dan Program Studi Teknologi Ilmu Pertanian dan menunggu jadwal visitasi dari Tim Asesor ASIIN dari Jerman. Adapun progres kegiatan yang sudah dilakukan oleh ULM adalah melakukan Sosialisasi Persiapan Visitasi Akreditasi Internasional ASIIN pada tanggal 25 Januari 2023 yang dihadiri oleh pimpinan universitas, dekan fakultas kehutanan dan pertanian, program studi agribisnis, ilmu tanah, teknologi industri pertanian dan kehutanan juga tim lembaga penjaminan mutu.

#### **Kendala / Permasalahan :**

Persiapan visitasi akreditasi ASIIN belum maksimal, terutama terkait persiapan dan kelengkapan sarana dan prasarana dari fakultas dan program studi. Misalkan laboratorium, ruang kuliah, sarana umum, dan lain lain.

#### **Strategi / Tindak Lanjut :**

- 1) Melaksanakan perbaikan sarana dan prasarana pendukung untuk menunjang visitasi akreditasi ASIIN
- 2) Melakukan koordinasi dengan masing-masing prodi terkait terutama mengenai dokumen pendukung yang diminta oleh lembaga akreditasi internasional ASIIN, juga koordinasi dengan pimpinan fakultas dan universitas.

### I . S 4.0 Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

- IKU 4.1 Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB

#### **Progress / Kegiatan :**

Jadwal pelaksanaan evaluasi mandiri penilaian SAKIP tahun 2023 akan dilaksanakan pada bulan Juli 2023 dan penilaian Hasil Evaluasi SAKIP dari Kementerian akan dilakukan pada bulan Nopember 2023, sehingga pada triwulan I ini belum ada nilai predikat SAKIP ULM. Sampai dengan triwulan I tahun 2023, progres / kegiatan yang sedang atau telah dilakukan Universitas Lambung Mangkurat adalah : 1) Melakukan revidi dan menghasilkan draf dokumen Renstra 2020-2024 (Revisi I) sebagai tindak lanjut dari rekomendasi hasil LHE tahun 2022

2) ULM sedang melakukan penyusunan definisi operasional Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Kegiatan yang terdapat pada Renstra ULM revisi terbaru

3) ULM telah menyusun Laporan Kinerja (Lakin) Tahun 2022 dan melaporkan melalui Aplikasi SPASIKITA sesuai jadwal yang telah ditentukan

4) Kontrak Kinerja / Perjanjian Kinerja Rektor ULM tahun 2023 telah dibuat dan ditandatangani oleh kedua belah pihak Rektor dengan plt. Direktur Jenderal Pendidikan tinggi, Riset dan Teknologi

5) ULM telah melaksanakan Rapat Koordinasi Evaluasi atas capaian kinerja ULM tahun 2022 pada tanggal 09 Februari 2023 dengan semua pimpinan fakultas, Pascasarjana, Lembaga dan UPT di lingkungan ULM

6) ULM telah melaksanakan Rapat Kerja beserta seluruh tingkat pimpinan di Rektorat, Fakultas, Lembaga dan UPT dalam rangka menyusun rencana aksi dan program strategi dalam rangka pencapaian IKU yang diperjanjikan Rektor tahun 2023.

#### **Kendala / Permasalahan :**

Draf Renstra ULM revisi masih dalam pembahasan di tingkat pimpinan dan Senat.

#### **Strategi / Tindak Lanjut :**

Tim renstra ULM segera menjadwalkan rapat dengan senat ULM untuk segera dibahas dan ditandatangani oleh Pimpinan ULM.

### J . S 4.0 Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

- IKU 4.2 Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80

#### **Progress / Kegiatan :**

Pada periode triwulan I capaian Nilai Kinerja Anggaran (NKA) ULM adalah 56,53, dimana nilai ini merupakan penjumlahan dari nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) dengan bobot 60 % dan nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dengan bobot 40 % yaitu EKA (SMART) sebesar 22,69 (37,82 x 60%) dan nilai IKPA (OM SPAN)) sebesar 33,84 (84,60 x 40 %). Sedangkan progres / kegiatan yang sedang dan telah dilakukan Universitas Lambung Mangkurat adalah : 1) Melakukan persiapan dan penghitungan revisi halaman 3 DIPA ULM tahun 2023 dalam rangka meningkatkan nilai konsistensi terkait pelaksanaan anggaran DIPA pada triwulan I

2) Menetapkan seluruh pejabat perbendaharaan seperti KPA, Bendahara, PPK, Pejabat Penerbit SPM, dll



3) Mengupdate data capaian volume output tiap komponen dan RO pada aplikasi SAKTI untuk sumber dana RM dan BOPTN dari bulan Januari s.d. Maret 2023

4) Melaksanakan Raker (Rapat Kerja) pada tanggal 23-24 februari 2023 di Hotel Aria Barito dalam rangka Mengevaluasi capaian kinerja anggaran tahun 2022 sekaligus menyusun langkah strategis dalam rangka peningkatan pelaksanaan anggaran tahun 2023.

**Kendala / Permasalahan :**

1) Masih adanya sebagian para pengelola kegiatan di lingkungan ULM tidak melaksanakan kegiatan sesuai jadwal yang sudah direncanakan pada TOR

2) Kurangnya pemahaman sebagian dari pengelola keuangan baik ditingkat universitas maupun di tingkat unit kerja terhadap pencapaian output kegiatan pada RKA sehingga tidak dilakukan perekaman pencapaian output terhadap target yang sudah ditetapkan di dalam RKA setiap tahunnya.

**Strategi / Tindak Lanjut :**

1) Pimpinan telah menghimbau kepada seluruh unit kerja dan pelaksana kegiatan untuk melaksanakan kegiatan sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan di dalam TOR, dan mempercepat proses pengadaan barang dan jasa sesuai dengan ketentuan yang berlaku dengan tetap memperhatikan akuntabilitasnya

2) Bagian Perencanaan selalu berkoordinasi dengan Bagian keuangan Rektorat maupun di Unit kerja terkait pencapaian output kegiatan dalam pelaksanaan RKA untuk dilaporkan pada aplikasi SAKTI Kemenkeu maupun Aplikasi Simproka kemendikbudristek.

### 3. REKOMENDASI PIMPINAN

1. Laksanakan pemantauan secara terus menerus dan membuat laporan perkembangan capaian harian, mingguan dan bulanan
2. Semakin tingkatkan koordinasi, kolaborasi dan sinergi antar seluruh unit kerja dalam lingkungan ULM
3. Lakukan evaluasi secara berjenjang untuk melakukan pemetaan masalah yang menjadi faktor penghambat capaian target kinerja
4. Laksanakan rapat koordinasi secara kontinyu setiap minggu dan laporkan hasil rapat koordinasinya kepada pimpinan. 5. Tindak lanjuti semua hasil rapat Evaluasi baik secara lisan maupun tertulis dan sampaikan kepada semua unit organisasi dalam lingkungan ULM
6. Bangun komunikasi dengan semua pihak yang dapat membantu dalam penyelesaian semua masalah yang dihadapi dalam proses pencapaian kinerja
7. Implementasikan pendekatan manajemen yang humanis dengan semua bagian dalam lingkungan ULM
8. Tingkatkan partisipasi semua unit organisasi untuk melakukan percepatan capaian kinerja melalui sinergi antar individu dan antar unit organisasi dalam lingkungan ULM
9. Setiap rekomendasi pastikan bahwa telah dilaksanakan dengan baik sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian laporan pengukuran kinerja triwulan I tahun 2023 untuk dimanfaatkan dalam rangka perbaikan kinerja periode selanjutnya.

Banjarmasin, 12 Mei 2023

**Rektor Universitas Lambung  
Mangkurat**



**Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si.**