



**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
TAHUN 2022**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2022
1.	Perencanaan Kinerja	30%	19.2
2.	Pengukuran Kinerja	30%	24
3.	Pelaporan Kinerja	15%	11.55
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	18.5
Nilai Akuntabilitas Kinerja		BB	73.25

No	Catatan
1	Renstra tahun 2020-2024 telah disusun namun Renstra revisi yang mengacu pada Kepmendikbud nomor 3 tahun 2021 belum disusun
2	Kualitas rumusan hasil (tujuan atau sasaran) belum jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai dan ukuran keberhasilan (indikator kinerja) belum memenuhi kriteria SMART.
3	Dokumen perencanaan kinerja pegawai yang mengacu pada kinerja organisasi (cascading kinerja) sesuai dengan mandat Permenpan-RB nomor 6 tahun 2022 belum dilampirkan.
4	Dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan belum terdapat perbaikan atau penyempurnaan dari hasil analisis sebelumnya
5	Defnisi Operasional telah disusun namun belum selaras dengan indikator kinerja di Renstra
6	Pengukuran kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian strategi atau kebijakan dalam pencapaian kinerja
7	Dokumen laporan kinerja belum menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah
8	Informasi dalam laporan kinerja belum digunakan seluruhnya dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja
9	Informasi dalam laporan kinerja belum seluruhnya digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja periode berikutnya
10	Rekomendasi atas hasil evaluasi kinerja internal belum seluruhnya ditindak lanjuti
11	Hasil evaluasi akuntabilitas internal belum seluruhnya dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja

No	Rekomendasi
1	Renstra revisi agar disusun dengan mengacu pada Kepmendikbud nomor 3 tahun 2021 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan
2	Rumusan hasil belum jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai dan indikator kinerja belum memenuhi kriteria SMART
3	Dokumen perencanaan kinerja pegawai yang mengacu pada kinerja organisasi (cascading kinerja) agar disusun sesuai dengan mandat Permenpan-RB nomor 6 tahun 2022
4	Perencanaan kinerja yang ditetapkan agar mengacu pada perbaikan atau penyempurnaan dari hasil analisis sebelumnya
5	Defnisi Operasional agar disusun menyesuaikan indikator kinerja di Renstra terbaru
6	Strategi atau kebijakan dalam pencapaian kinerja agar mengacu pada hasil pengukuran kinerja
7	Dokumen laporan kinerja agar disusun dengan menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah
8	Informasi dalam laporan kinerja agar digunakan sebagai acuan dalam penyesuaian aktivitas dan perencanaan kinerja untuk mencapai kinerja
9	Rekomendasi atas hasil evaluasi kinerja internal agar seluruhnya ditindak lanjuti
10	Hasil evaluasi akuntabilitas internal agar seluruhnya dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja

Jakarta, 20 Desember 2022

Inspektur IV,



Masrul Latif