



**RINGKASAN EKSEKUTIF
RENCANA STRATEGIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
2015-2019**



**KEMENTERIAN RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
KALIMANTAN SELATAN
2015**

KATA PENGANTAR

Pergeseran dan perubahan yang bersifat kebijakan, kesepakatan, maupun strategi untuk bertahan terjadi dalam kehidupan berbangsa dan bernegara pada saat ini. Gelombang perubahan yang terjadi di Indonesia, baik yang bersifat politik, ekonomi, sosial dan budaya membawa dampak yang begitu besar bagi semua komponen bangsa, tidak terkecuali Universitas Lambung Mangkurat sebagai Lembaga Pendidikan Tinggi. Hal tersebut memiliki konsekuensi dalam bentuk pengujian terhadap kemampuan Universitas untuk memenuhi harapan dari *stakeholders*..

Ketika membangun manusia melalui pendidikan, sistem yang dibangun dituntut tidak hanya untuk membangun kemampuan intelektual peserta didik. Sistem harus mampu pula membangun kemampuan untuk mengekspresikan dan mengaktualisasikan dirinya melalui buah pikiran dan perasaannya dengan tetap memperhatikan moral, etika, dan kaidah-kaidah agama. Tidak hanya itu, sistem harus memerhitungkan arena persaingan talenta yang harus dihadapi oleh para lulusan pendidikan nasional di kemudian hari. Dengan menyadari penuh kenyataan itulah, maka Universitas Lambung Mangkurat melahirkan visi, yaitu **“Terwujudnya UNLAM sebagai universitas terkemuka dan berdaya saing di bidang lingkungan lahan basah”**

Setelah memperhatikan masukan dari berbagai pemangku kepentingan (*stakeholders*) Universitas Lambung Mangkurat dengan mengacu pada Rencana Strategis Kementerian Riset dan Teknologi, maka draft Rencana Strategis Universitas Lambung Mangkurat 2015-2019 merupakan dokumen awal yang masih memerlukan penyempurnaan untuk diimplementasikan oleh seluruh lini organisasi Universitas Lambung Mangkurat.

Tersusunnya draft Rencana Strategis Universitas Lambung Mangkurat telah melalui serangkaian perjalanan dalam mengakomodasi berbagai masukan seluruh civitas akademika dengan memperhatikan berbagai aspek kedepannya, oleh karena itu perkenankanlah kami pada kesempatan ini mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada seluruh civitas akademika Universitas Lambung Mangkurat semoga seluruh bantuan dan dukungan yang telah diberikan dalam penyusunan draft Rencana Strategis Universitas Lambung Mangkurat 2015-2019, semoga mendapatkan limpahan pahala dari Allah SWT, Amin Ya Rabbal Alamin.

Banjarmasin, 2015
Rektor Universitas Lambung Mangkurat

Prof. Dr. Sutarto Hadi, M.Pd., M.Si.
NIP. 19500227 197603 1 001

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	1
KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	3
DAFTAR TABEL	4
DAFTAR GAMBAR	5
BAGIAN 1. VISI DAN MISI UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT	5
1. 1. VISI UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT	5
1. 2. MISI UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT	6
BAGIAN 2. TUJUAN DAN SASARAN UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT	
2. 1. TUJUAN UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT	7
2. 2. SASARAN UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT	9
BAGIAN 3. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT	
3. 1. STRATEGI UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT	14
3. 2. ARAH KEBIJAKAN UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT	16
BAGIAN 4. PENUTUP	14

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Kebijakan Pendukung Pencapaian Misi 1	16
Tabel 2. Kebijakan Pendukung Pencapaian Misi 2	17
Tabel 3. Kebijakan Pendukung Pencapaian Misi 3	18
Tabel 4. Kebijakan Pendukung Pencapaian Misi 4	19

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Posisi Unlam berdasar Analisis SWOT Tahun 2015.	15
--	----

RINGKASAN EKSEKUTIF

RENCANA STRATEGIS UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT TAHUN 2015-2019



BAGIAN 1. VISI DAN MISI UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

1.1. VISI UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

“Terwujudnya UNLAM sebagai universitas terkemuka dan berdaya saing di bidang lingkungan lahan basah”

Adapun Indikator Kinerja Utama (IKU) atau tonggak capaian (*milestones*) pencapaian visi tersebut adalah:

- Tahun 2017 terakreditasi A
- Menjadi *research university* dengan Program Unggulan (*center of excellence*) Pengelolaan lingkungan Lahan Basah.
- Menuju *world class university* dengan target capaian tahun 2025 yaitu, ranking 20 di Indonesia, ranking 100 di ASEAN, ranking 300 di Asia

1. 2. MISI UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

1. Menyelenggarakan Tridharma perguruan tinggi yang berkeadilan, berkesetaraan, berkualitas, dan relevan dengan perkembangan IPTEKs yang berfokus pada program unggulan lingkungan lahan basah
2. Menyelenggarakan penguatan tata kelola universitas berdasarkan *good university governance*, mengembangkan kelembagaan, meningkatkan kualitas SDM dan sarana prasarana.
3. Menghasilkan lulusan yang berkarakter waja sampai kaputing (wasaka) dan berdaya saing internasional
4. Meningkatkan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam dan luar negeri, pemerintah pusat dan daerah, dunia usaha dan industri, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat nasional dan internasional

BAGIAN 2. TUJUAN DAN SASARAN UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

2.1. TUJUAN UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

Setiap misi memiliki beberapa tujuan sesuai tugas dan fungsi penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi, sebagai berikut:



Tujuan Misi 1.

- T1. Meningkatkan daya tampung dan memperluas cakupan layanan pendidikan yang berkeadilan
- T2. Meningkatkan mutu dan relevansi program dan pelayanan pendidikan dalam upaya meningkatkan daya saing lulusan
- T3. Meningkatkan kualitas / mutu penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi
- T4. Menghasilkan lulusan yang berdaya saing regional yang bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, bersemangat ilmiah, profesional, mempunyai keahlian / keterampilan sehingga berdaya saing tinggi, serta memiliki kemampuan yang tinggi dalam menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta budaya untuk menjawab tantangan kebutuhan pembangunan
- T5. Meningkatkan atmosfir akademik
- T6. Meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil penelitian dan inovasi yang relevan dengan tujuan pembangunan nasional dan daerah.
- T7. Meningkatkan pelaksanaan pengabdian pada masyarakat dalam rangka transfer ilmu pengetahuan, dan penerapan hasil penelitian bagi masyarakat.
- T8. Menjadikan lingkungan lahan basah sebagai program unggulan.

Tujuan Misi 2.

- T1. Meningkatkan dan mengembangkan kualitas tata kelola Unlam berlandaskan 8 prinsip good university governance
- T2. Mengembangkan dan meningkatkan kualitas dan kapasitas kelembagaan
- T3. Meningkatkan dan mengembangkan Sumber Daya Manusia (Tenaga Pendidik dan Kependidikan) yang memenuhi standar mutu yang diperlukan untuk mendukung manajemen dan proses pembelajaran.

- T4. Meningkatkan kesejahteraan civitas akademika
- T5. Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana yang sesuai dengan standar yang telah ditetapkan
- T6. Meningkatkan efisiensi dan efektifitas pengelolaan anggaran

Tujuan Misi 3.

- 1) Meningkatkan kompetensi lulusan yang memiliki soft skill dan berdaya saing
- 2) Mengembangkan organisasi kemahasiswaan dan kemampuan kepemimpinan mahasiswa
- 3) Mengembangkan potensi dan meningkatkan Prestasi Mahasiswa dalam bidang Penalaran
- 4) Mengembangkan potensi dan Meningkatkan prestasi mahasiswa dalam bidang minat dan bakat
- 5) Meningkatkan prestasi mahasiswa dalam bidang akademik
- 6) Meningkatkan kesejahteraan mahasiswa
- 7) Meningkatkan kemampuan mahasiswa dibidang kewirausahaan
- 8) Memberdayakan potensi alumni
- 9) Meningkatkan kapasitas kelembagaan Unlam dalam bidang manajemen kemahasiswaan

Tujuan Misi 4.

- T1. Meningkatkan kualitas tata kelola, mengembangkan kapasitas kelembagaan dan kompetensi SDM dibidang perencanaan, penganggaran dan pelaporan
- T2. Meningkatkan dan memperluas jaringan kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai universitas, lembaga riset, instansi pemerintah/ swasta di dalam dan luar negeri.
- T3. Mengembangkan dan meningkatkan sumber pendapatan melalui kerjasama kemitraan dan pengembangan unit usaha (*income generator*).
- T4. Meningkatkan citra institusi melalui kerjasama kemitraan dengan semua lembaga penyiaran dan pemangku kepentingan serta memberikan layanan keterbukaan informasi publik yang didukung tata kelola dan SDM yang kompeten.

2. 2. SASARAN UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

2.2. 1. SASARAN MISI PERTAMA

Sasaran Misi Pertama Tujuan 1 adalah:

1. Meningkatnya jumlah fakultas dan program studi jenjang S0, S1, pendidikan profesi dan program pascasarjana.
2. Tersedianya beasiswa afirmatif dan kerjasama dengan pemerintah daerah berbasis unggulan sumber daya alam lokal.
3. Meningkatnya kuantitas dan kualitas input (mahasiswa baru), dan daya tampung.
4. Terlayannya mahasiswa / peserta didik berkebutuhan khusus.

Sasaran Misi Pertama Tujuan 2 adalah:

1. Meningkatnya mutu/ kualitas layanan manajemen dan proses pendidikan dan pengajaran

Sasaran Misi Pertama Tujuan 3 adalah:

1. Meningkatnya kualitas penyelenggaraan dharma pendidikan / pembelajaran
2. Meningkatnya kualitas layanan administrasi pendidikan

Sasaran Misi Pertama Tujuan 4 adalah:

1. Meningkatnya kualitas output atau lulusan berdaya saing regional

Sasaran Misi Pertama Tujuan 5 adalah:

1. Meningkatnya atmosfir akademik di setiap unit kerja.

Sasaran Misi Pertama Tujuan 6 adalah:

1. Meningkatnya pencitraan / status kelembagaan LPPM Unlam
2. Meningkatnya jumlah judul dan dosen yang terlibat melaksanakan penelitian dan jumlah penelitian yang bermutu
3. Meningkatnya jumlah publikasi hasil penelitian di jurnal nasional dan internasional
4. Meningkatnya hasil penelitian dosen yang mendapat HAKI

Sasaran Misi Pertama Tujuan 7 adalah:

1. Meningkatnya teknologi terapan dan seni yang membantu memecahkan persoalan yang dihadapi masyarakat dan daerah
2. Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian pada masyarakat yang dapat mengoptimalkan potensi / keunggulan daerah untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat

Sasaran Misi Pertama Tujuan 8 adalah:

1. Dipahaminya dan terimplementasinya konsep Lingkungan Lahan Basah oleh semua pemangku kepentingan

2.2. 2. SASARAN MISI KEDUA**Sasaran Misi Kedua Tujuan 1 adalah:**

1. Tersedianya semua perangkat aturan yang mendukung terlaksananya *good university governance*.
2. Tersedianya / terselenggaranya sistem perencanaan dan penganggaran berbasis kinerja dan pengalokasian dana yang efektif.
3. Terimplementasinya sistem informasi manajemen berbasis ICT yang mendukung operasional dan sistem pengambilan keputusan.

Sasaran Misi Kedua Tujuan 2 adalah:

1. Menjadi PTPK BLU
2. Diterbitkannya keputusan menteri tentang statuta
3. Tertatanya semua unit kerja berdasarkan SOTK Kepmen No. 20 tahun 2014

Sasaran Misi Kedua Tujuan 3 adalah:

1. Terpenuhinya tenaga pendidik sesuai standar kompetensi pendidik
2. Terpenuhinya tenaga kependidikan sesuai standar kompetensi tenaga kependidikan
3. Meningkatnya kompetensi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan
4. Meningkatkan kesejahteraan civitas akademika

Sasaran Misi Kedua Tujuan 4 adalah:

1. Meningkatnya kesejahteraan dosen
2. Meningkatnya kesejahteraan tenaga kependidikan

3. Meningkatnya kesejahteraan tenaga dosen dan tenaga kependidikan honorer

Sasaran Misi Kedua Tujuan 5 adalah:

1. Terpenuhinya sarana gedung, ruang kuliah, ruang dosen, ruang administrasi, ruang perpustakaan, ruang laboratorium, ruang laboratorium bahasa, ruang ICT, auditorium, stasiun penelitian, ruang terbuka hijau, ruang parkir, dan fasilitas umum lainnya sesuai standar sarana dan prasarana oleh BSNP
2. Terpenuhinya ruang laboratorium sesuai standar sarana dan prasarana
3. Terpenuhinya ruang kerja dosen sesuai standar sarana dan prasarana
4. Terpenuhinya ruang kerja tenaga kependidikan sesuai standar sarana dan prasarana
5. Tersedianya gedung / ruang auditorium / serbaguna
6. Tersedianya gedung / ruang perpustakaan sesuai standar sarana dan prasarana
7. Terpenuhinya sarana dan prasarana laboratorium sesuai standar sarana dan prasarana
8. Tersedianya stasiun penelitian fakultas
9. Tersedianya Ruang Terbuka Hijau (RTH) Kampus
10. Tersedianya ruang parkir kampus
11. Terpenuhinya daya listrik
12. Terpenuhinya bandwidth internet
13. Terpeliharanya aset lahan / tanah kampus

Sasaran Misi Kedua Tujuan 6 adalah:

1. Terpenuhinya persyaratan laporan keuangan WTP
2. Terselenggaranya layanan realisasi anggaran
3. Tidak terjadinya kesalahan dalam penggunaan anggaran

2.2. 3. SASARAN MISI KETIGA

Sasaran Misi Ketiga Tujuan 1 adalah:

1. Meningkatnya *soft skill* dan daya saing mahasiswa

Sasaran Misi Ketiga Tujuan 2 adalah:

1. Berkembangnya organisasi mahasiswa tingkat universitas, fakultas, jurusan / prodi
2. Terselenggaranya kegiatan Ormawa dan UKM

Sasaran Misi Ketiga Tujuan 3 adalah:

1. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang mampu menyusun proposal PKM dan raih prestasi PIMNAS.
2. Meningkatnya prestasi mahasiswa bidang nalar pada kejuaraan non PIMNAS.
3. Meningkatnya kemampuan mahasiswa untuk mengembangkan potensi diri sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan.

Sasaran Misi Ketiga Tujuan 4 adalah:

1. Meningkatnya prestasi mahasiswa bidang olahraga, seni, MTQ.
2. Meningkatnya prestasi mahasiswa di bidang minat dan bakat pada kompetisi non POMNAS dan PEKSIMINAS.
3. Tersedianya sarana dan prasarana olahraga dan kegiatan mahasiswa lainnya

Sasaran Misi Ketiga Tujuan 5 adalah:

1. Meningkatnya jumlah mahasiswa penerima beasiswa
2. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang ditampung di asrama mahasiswa
3. Terselenggaranya ON-MIPA PT.

Sasaran Misi Ketiga Tujuan 6 adalah:

1. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang mengusulkan proposal PMW
2. Terselenggaranya pelatihan Kewirausahaan

Sasaran Misi Ketiga Tujuan 7 adalah:

1. Terselenggaranya pelatihan bela negara
2. Meningkatnya kesadaran bela negara

Sasaran Misi Ketiga Tujuan 8 adalah:

1. Terbentuknya ikatan alumni tingkat universitas dan fakultas
2. Terbinanya jaringan komunikasi dan informasi dengan alumni

Sasaran Misi Ketiga Tujuan 9 adalah:

1. Meningkatnya kompetensi SDM bidang administrasi kemahasiswaan
2. Terbangunnya jaringan komunikasi dengan mahasiswa

3. Untuk memahami dan mendeskripsikan realitas rasional pelayanan kegiatan kemahasiswaan terhadap mahasiswa.

2.2. 4. SASARAN MISI KEEMPAT

Sasaran Misi Keempat Tujuan 1 adalah:

1. Meningkatnya kualitas perencanaan dan tersusunnya dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Pelaporan.
2. Tersusunnya dokumen perencanaan fisik
3. Terwujudnya sistem / mekanisme perencanaan, penganggaran, dan pelaporan.
4. Tersusunnya Dokumen Master Plan kampus Unlam sampai dengan tahun 2025 yang berwawasan lingkungan (*green campus*)
5. Meningkatnya kompetensi manajerial dan teknis SDM bidang Perencanaan, Kerjasama, dan Humas

Sasaran Misi Keempat Tujuan 2 adalah:

1. Terselenggaranya kerjasama yang saling menguntungkan untuk memecahkan persoalan yang dihadapi masyarakat dan daerah dengan berbagai pihak di dalam dan luar negeri.

Sasaran Misi Keempat Tujuan 3 adalah:

1. Tersedianya sumber pendanaan yang berkelanjutan untuk mendukung program dan kegiatan yang akan dilaksanakan.
2. Tersedianya sumber pendapatan dari berbagai unit usaha secara berkelanjutan.

Sasaran Misi Keempat Tujuan 3 adalah:

1. Meningkatnya Jumlah lembaga penyiaran mitra kerjasama.
2. Tersedianya layanan informasi melalui media cetak, elektronik, media online, dan mengikuti / mengadakan pameran

BAGIAN 3. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

3.1. STRATEGI UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

Strategi atau cara mencapai tujuan merupakan rencana yang menyeluruh dan terpadu mengenai upaya-upaya organisasi mencapai tujuan yang meliputi penetapan sasaran, kebijakan, program operasional, dan kegiatan atau aktifitas dengan memperhatikan sumber daya organisasi serta keadaan lingkungan yang dihadapi.

Strategi dan arah kebijakan pengembangan dan pengelolaan pendidikan di Universitas Lambung Mangkurat dirumuskan berdasarkan Visi, Misi dan Tujuan Rencana Strategis Universitas Lambung Mangkurat 2015 – 2019 serta hasil evaluasi pencapaian kinerja Universitas Lambung Mangkurat hingga Tahun 2014. Adapun hal tersebut ditujukan untuk memberikan arah dan pedoman dalam penyelenggaraan pendidikan di Universitas Lambung Mangkurat. Arah kebijakan dan strategi yang akan dilaksanakan Universitas Lambung Mangkurat kemudian akan diawali dengan *environmental scanning* terhadap lingkungan internal dan lingkungan eksternalnya. Analisa terhadap Kekuatan, Kelemahan, Peluang, dan Tantangan Unlam (Analisis SWOT Unlam) menemukan bahwa posisi Universitas Lambung Mangkurat yang berada pada Kuadran III pada hasil pemeringkatan perhitungan berikut:

Analisis Faktor Internal

Skor Total Kekuatan : 4,217

Skor Total Kelemahan : 4,330

Selisih skor : -1,113

Analisis Faktor Eksternal

Skor Total Peluang : 4,889

Skor Total Tantangan/ Ancaman : 4,667

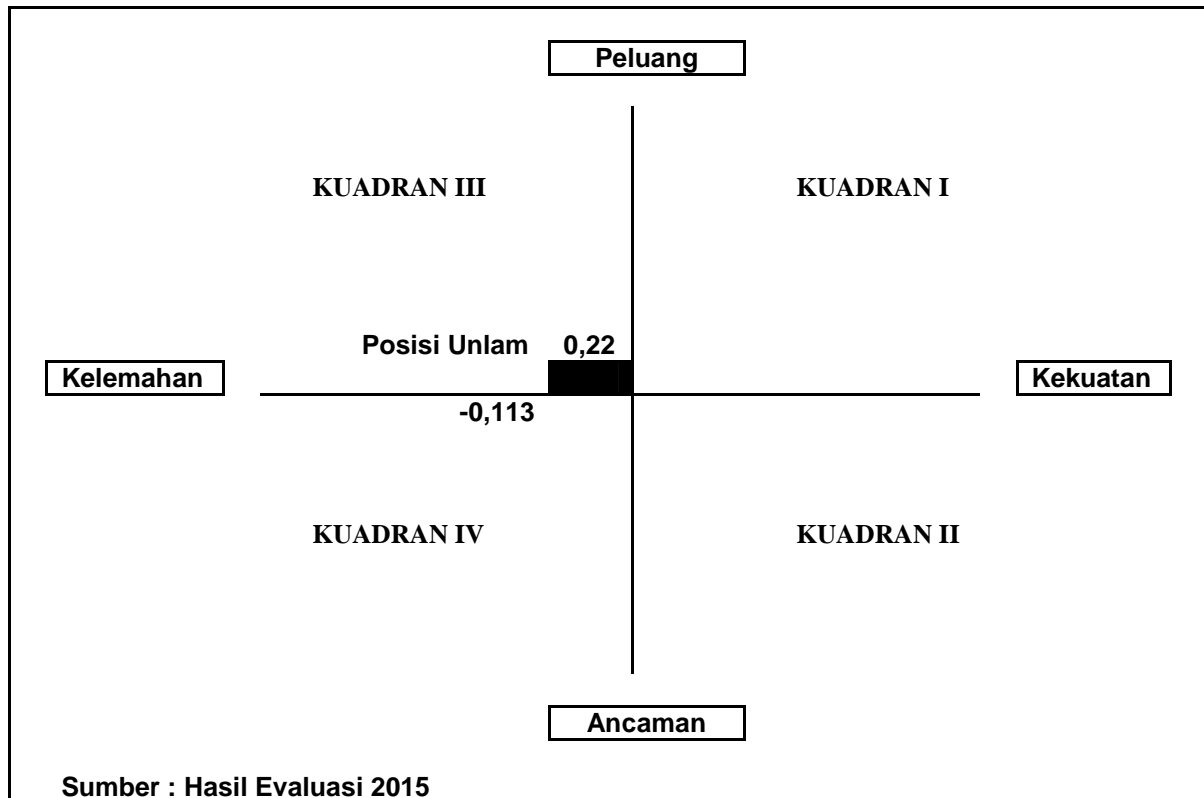
Selisih skor : 0,222

Pada hasil selisih skor tersebut, diketahui bahwa bahwa:

- 1) Pada faktor eksternal, selisih yang dihasilkan antara Peluang dan Tantangan/ Ancaman adalah 0,222 yang mana memposisikan unlam pada sumbu vertical (y) dengan nilai $y > 0$;

- 2) Pada faktor internal, selisih yang dihasilkan antara Kekuatan dan Kelemahan adalah (-1,113) atau negative 1,113 yang mana memposisikan unlam pada sumbu horizontal (x) pada nilai $x < 0$.

Maka, analogi yang dihasilkan dalam Kuadranakan tampak sebagai berikut:



Sumber: Renstra Unlam 2015 - 2019, 2015.

Gambar 1. Posisi Unlam berdasar Analisis SWOT Tahun 2015.

Kuadran III merupakan representasi dari **strategi agresif**, yang mana pada Kuadran tersebut (Sumbu Peluang dan Kelemahan) mencerminkan kondisi – kondisi sebagai berikut:

- Sebagai organisasi, Unlam menghadapi peluang pasar yang besar namun memiliki sumber daya yang lemah.
- Sumber daya yang lemah tersebut membuat Unlam tidak dapat memanfaatkan peluang pasar yang besar tersebut secara optimal.
- Fokus pada posisi Kuadran III tersebut, sebagai organisasi, hal – hal tersebut dapat diatasi dengan meminimalkan berbagai kendala internal organisasi

Posisi Unlam pada Kuadran III ini mengisyaratkan Unlam untuk mendukung strategi agresif yang: memanfaatkan peluang pasar yang besar secara optimal. Posisi di Kuadran III adalah posisi yang menuntut Universitas Lambung Mangkurat untuk melakukan cara – cara tertentu sebagai strategi guna menekan/ meminimalkan berbagai kendala internal organisasi. Adapun

menekan/ meminimalkan kendala internal organisasi dapat dilakukan dengan meningkatkan kapasitas dan kualitas sumber daya yang ada di dalam lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, termasuk hal – hal mengenai isu - isu strategis yang relevan dengan visi – misi serta tujuan – sasarannya.

3. 2. ARAH KEBIJAKAN UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

Adapun runut kebijakan bagi pencapaian sasaran dan tujuan tiap misi disajikan sebagai berikut:

Tabel 1. Kebijakan Pendukung Pencapaian Misi 1

No	Agenda Arah Kebijakan	Keterangan
1	Percepatan pengusulan pembukaan / pembentukan fakultas dan program studi baru	Tujuan 1 – Sasaran 1
2	Mengembangkan kerjasama kemitraan dengan Pemda dan swasta	Tujuan 1 – Sasaran 2
3	Sinergi program dan subsidi silang pembiayaan, penjalinan kerjasama dengan Pemkab/Pemkot dan Industri, serta menerapkan sistem penerimaan mahasiswa baru bermutu	Tujuan 1 – Sasaran 3
4	Mempercepat masa studi mahasiswa dan meningkatkan daya tampung, serta membuka program studi baru	Tujuan 1 – Sasaran 4
5	Optimalisasi penjaminan Mutu sesuai standar BAN-PT & Penguatan kelembagaan Unit Penjaminan Mutu fakultas.	Tujuan 2 – Sasaran 1
6	Optimilisasi Peran Badan Penjaminan Mutu (BPM) dan Satuan Pengawas Internal (SPI) Universitas dengan penyediaan dukungan institusional yang layak	Tujuan 3 – Sasaran 1
7	Menyelenggarakan sistem penerimaan mahasiswa baru bermutu, meningkatkan efisiensi penyelenggaraan pendidikan	Tujuan 3 – Sasaran 2
8	Menetapkan standar mutu lulusan sesuai tuntutan KKNI	Tujuan 4 – Sasaran 1
9	Perkuatan agenda dan aktifitas Tri Dharma Peguruan Tinggi (Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian serta Pengabdian Masyarakat) melalui pendekatan yang bersifat top-down pada kapasitas universitas sebagai lembaga pendidikan tinggi.	Tujuan 5 – Sasaran 1
10	LPPM menyusun Renstra dan review Road map penelitian	Tujuan 6 – Sasaran 1
11	Membentuk tim pembina penelitian dan melakukan seleksi internal	Tujuan 6 – Sasaran 2
12	Mendorong dan memfasilitasi terbitnya laporan hasil penelitian dosen di jurnal nasional dan internasional	Tujuan 6 – Sasaran 3
13	Mendorong dan memfasilitasi hasil penelitian memperoleh HAKI	Tujuan 6 – Sasaran 4
14	Menjadikan dharma pengabdian kepada masyarakat sebagai pencitraan kepedulian Unlam terhadap masyarakat	Tujuan 7 – Sasaran 1
15	Mendorong peningkatan kapasitas kelembagaan LPPM dan kualitas SDM	Tujuan 7 – Sasaran 2
16	Mendorong terwujudnya Unlam sebagai <i>center of excellence</i> di bidang lingkungan lahan basah yang menjadi rujukan di kawasan ASEAN	Tujuan 8 – Sasaran 1

Tabel 2. Kebijakan Pendukung Pencapaian Misi 2

No	Agenda Arah Kebijakan	Keterangan
1	Mewajibkan semua unit kerja bekerja berdasarkan SOP dan SKP	Tujuan 1 – Sasaran 1
2	Mewajibkan semua unit kerja menyusun RKT dan RKA	Tujuan 1 – Sasaran 2
3	Mengembangkan dan mengoptimalkan pemanfaatan ICT	Tujuan 1 – Sasaran 3
4	Mendorong percepatan PK BLU dan perubahan statuta	Tujuan 2 – Sasaran 1
5	Mendorong percepatan PK BLU dan perubahan statuta	Tujuan 2 – Sasaran 2
6	Menata pegawai berbasis kompetensi, menerapkan merit sistem/ reward and punishment	Tujuan 2 – Sasaran 3
7	1) Meningkatkan kuantitas dan kualitas SDM dan percepatan doktor 2) Penunjukan mentor pembimbing calon guru besar 3) Memfasilitasi perolehan Serdos	Tujuan 3 – Sasaran 1
8	1) Optimalisasi pemberdayaan pegawai PNS dan honorer 2) Meningkatkan kualifikasi pendidikan pegawai	Tujuan 3 – Sasaran 2
9	Mempersyaratkan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan dengan kompetensi sesuai tuntutan	Tujuan 3 – Sasaran 3
10	1) Pemberdayaan sumber daya manusia dan asset universitas guna meningkatkan kemampuan universitas untuk memberikan ruang bagi aktivitas pengembangan kapasitas intelektual. 2) Mengakselerasi aktifitas profesional akademik dosen melalui pengeloaan kerja sama antar institusi pada peran sebagai peneliti dan sumber wawasan serta pengetahuan bagi pemberdayaan masyarakat dan lingkungan bisnis yang terkelola secara administrattif di tingkat institusional universitas	Tujuan 4 – Sasaran 1
11	1) Penataan pegawai berbasis kinerja 2) Mencukupi tenaga kependidikan sesuai dengan beban kerja dan kompetensi dengan memberdayakan tenaga honorer dan membayar gaji seusia dengan kinerja.	Tujuan 4 – Sasaran 2
12	Optimalisasi pemanfaatan gedung dan ruang dengan pendekatan resource sharing, dan pembangunan gedung baru dengan dana IDB dan PNBP	Tujuan 5 – Sasaran 1
13	Memfasilitasi ruang kelas dan laboratorium sesuai standar BSNP	Tujuan 5 – Sasaran 2
14	Optimalisasi pemanfaatan, dan pengadaan sarana prasarana laboratorium menuju <i>research university</i>	Tujuan 5 – Sasaran 3
15	Optimalisasi, efisiensi, resource sharing pemanfaatan listrik, air bersih, telepon, dan internet	Tujuan 5 – Sasaran 4
16	Sertifikasi tanah dan pembebasan lahan kampus yang dikuasai pihak lain	Tujuan 5 – Sasaran 5
17	Memfasilitasi dosen menerbitkan karya tulis ilmiah	Tujuan 5 – Sasaran 6
18	Penggalangan sumber dana dari PNBP dan mengusulkan Dana Rupiah Murni atau hibah luar negeri serta APBD	Tujuan 5 – Sasaran 7
19	Mengusahakan penyediaan lahan untuk stasiun penelitian serta pembannngunan sarana – presarana penunjang	Tujuan 5 – Sasaran 8
20	Mengalokasian area kampus untuk Ruang Terbuka Hijau (RTH)	Tujuan 5 – Sasaran 9

	minimal 30% dan menjadikan Unlam berbasis Green Campus	
21	Membangun area parkir terpadu	Tujuan 5 – Sasaran 10
22		Tujuan 5 – Sasaran 11
23		Tujuan 5 – Sasaran 12
24		Tujuan 5 – Sasaran 13
25	1) Melakukan pendekatan kepada Kemristek dengan memaparkan Rensta dan RIP Unlam 2) Mensinergikan Renstra Unlam dengan RPJM Kalsel	Tujuan 6 – Sasaran 1
27	Mengoptimalkan peran Satuan Pengawas Internal (SPI)	Tujuan 6 – Sasaran 2
28	Mengoptimalkan pemanfaatan sistem informasi keuangan	Tujuan 6 – Sasaran 3

Tabel 3. Kebijakan Pendukung Pencapaian Misi 3

No	Agenda Arah Kebijakan	Keterangan
1	1) Membentuk tim pembina soft skill dan menerbitkan buku panduan 2) Mendorong prodi mengadakan pelatihan soft skill	Tujuan 1 – Sasaran 1
2	Memfasilitasi dan menyediakan dukungan pendanaan	Tujuan 2 – Sasaran 1
3	Memfasilitasi dan menyediakan dukungan pendanaan	Tujuan 2 – Sasaran 2
4	Membentuk Tim Pembina PKM Tk. Universitas dan mengadakan seleksi proposal Atau mengangkat staf ahli	Tujuan 3 – Sasaran 1
5	Membentuk Tim Pelaksana kegiatan pelatihan/ workshop peningkatan prestasi	Tujuan 3 – Sasaran 2
6	Membentuk Tim Pembina olahraga dan seni tingkat Universitas dan mengadakan kompetisi	Tujuan 4 – Sasaran 1
11	Membentuk Tim Pembina olahraga dan seni tingkat Universitas dan mengadakan kompetisi	Tujuan 4 – Sasaran 2
12	Resource sharing pemanfaatan sarana yang ada dan pembangunan sarana olahraga	Tujuan 4 – Sasaran 3
13	Meningkatkan atmosfir akademik di kalangan mahasiswa	Tujuan 5 – Sasaran 1
14	Meningkatkan kapasitas daya tampung dan kualitas sarana dan prasarana	Tujuan 5 – Sasaran 2
15	Meningkatkan atmosfir akademik di kalangan mahasiswa	Tujuan 5 – Sasaran 3
26	Mengembangkan kerjasama kemitraan dengan pemangku kepentingan	Tujuan 6 – Sasaran 1
27	Menjadikan pendidikan kewirausahaan menjadi mata kuliah wajib/ pilihan	Tujuan 6 – Sasaran 2
28	Menjadikan pendidikan bela Negara sebagai bagian dari kurikulum mata kuliah	Tujuan 7 – Sasaran 1
29	Membangun jalinan hubungan dan kemitraan / kerjasama dalam penguatan kelembagaan sub bagian alumni	Tujuan 8 – Sasaran 1
30	Penataan dan pembinaan pegawai berbasis kompetensi	Tujuan 9 – Sasaran 1
31	Optimalisasi pemanfaatan ICT	Tujuan 9 – Sasaran 2
32	Membentuk tim adhoc pelaksana kegiatan survey	Tujuan 9 – Sasaran 3

Tabel 4. Kebijakan Pendukung Pencapaian Misi 4

No	Agenda Arah Kebijakan	Keterangan
1	<ol style="list-style-type: none"> 1) Menjadikan Dokumen RIP sebagai dasar penyusunan Renstra, RKT dan RKA, dan membentuk tim Renbang, menerapkan prinsip PBK dengan melibatkan semua unit kerja secara bottom up 2) Menjadikan dokumen perencanaan dan pelaporan sebagai akuntabilitas publik 	Tujuan 1 – Sasaran 1
2	Menyusun Rencana Pengembangan kampus yang sinergi dengan program pengembangan wilayah Prov. KalseL	Tujuan 1 – Sasaran 2
3	Mewajibkan semua unit kerja menggunakan aplikasi dan meningkatkan mutu tata kelola melalui penerapan SMM ISO 9001 : 2008	Tujuan 1 – Sasaran 3
4	Sinergi dengan program pengembangan kampus didukung oleh Loan IDB	Tujuan 1 – Sasaran 4
5	Mengembangkan kelembagaan dan membina SDM berbasis kompetensi dan penambahan pegawai baru	Tujuan 1 – Sasaran 5
7	Menetapkan mekanisme dan prosedur kerjasama serta memberdayakan potensi dosen karyasiswa luar negeri mengembangkan dan memperluas kerjasama dengan PT dan lembaga riset didalam dan diluar negeri	Tujuan 2 – Sasaran 1
8	Menyusun standar biaya inventarif penggunaan / sewa aset universitas	Tujuan 3 – Sasaran 1
9	<ol style="list-style-type: none"> 1) Menerbitkan SK Rektor dengan keanggotaan lintas fakultas 2) Menggalang potensi penerimaan pendapatan dengan pola PTPK BLU 	Tujuan 3 – Sasaran 2
10	Mengembangkan kerjasama dengan lembaga penyiaran	Tujuan 4 – Sasaran 1
11	<ol style="list-style-type: none"> 1) Mengoptimalkan fungsi Bagian Perencanaan dan Humas, Membentuk Tim Redaksi yang dipimpin oleh dosen yang berkompeten" 2) Intensifikasi kerjasama kemitraan dengan media dan Pemanfaatan media online "YouTube" sebagai sarana penayangan 	Tujuan 4 – Sasaran 2

BAGIAN 4. PENUTUP

Rencana Strategis Tahun 2015-2019 merupakan dasar penyusunan Rencana Operasional Tahun 2015-2019, Arah Kebijakan Umum Rektor/ Pimpinan, Rencana Kinerja Tahunan, Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan universitas pada tingkat universitas maupun pada unit-unit pelaksana. Semua



rencana universitas yang belum sesuai dengan Rencana Strategis ini harus diselaraskan. Penyelarasan yang dilakukan akan memberikan dasar bagi penyesuaian pendanaan dalam implementasi Rencana Strategis, yang mana dalam hal ini bersumber anggaran pemerintah, dana masyarakat, dan sumber-sumber dana lainnya. Keberadaan Universitas Lambung Mangkurat di tengah perubahan lingkungan strategis yang dapat saja tidak terduga sehingga menjadi kendala dalam hal pelaksanaan Rencana Strategis, maka perubahan dapat dilakukan atas inisiatif pimpinan universitas, yang diajukan kepada senat universitas untuk mendapat persetujuan.

Rencana Strategis ini harus dijabarkan dalam Rencana Operasional (RENOP) dan dilengkapi dengan target-target indikator kinerja. Target dan indikator tersebut merupakan sarana untuk mengevaluasi keberhasilan pelaksanaan program yang tercantum dan kegiatan-kegiatan yang diperlukan dalam rangka menjalankan program tersebut.